



Decreto del Consiglio federale che conferisce obbligatorietà generale al contratto collettivo di lavoro per il settore delle costruzioni in legno

Modifica del 25 gennaio 2024

*Il Consiglio federale svizzero,
decreta:*

I

Le disposizioni modificate qui di seguito, menzionate nel contratto collettivo di lavoro (CCL) per il settore delle costruzioni in legno, allegato ai decreti del Consiglio federale del 25 aprile 2013, del 6 marzo 2014, del 18 agosto 2015, del 13 settembre 2016, del 10 ottobre 2017, del 28 gennaio 2020, del 13 novembre 2020, del 22 novembre 2021, del 14 febbraio 2022 e del 30 novembre 2022¹, sono dichiarate d'obbligatorietà generale:

Accordo aggiuntivo 2024 al Contratto collettivo di lavoro Costruzione in legno

Art. 2 Aumento dei salari effettivi

¹ Aumento generale: i salari effettivi dei dipendenti sottostanti al CCL che al 1° gennaio 2024 hanno al loro attivo almeno 11 anni di esperienza e che nel periodo a cavallo tra il 2023 e il 2024 erano impiegati nella stessa azienda della costruzione in legno, sono aumentati di CHF 90.00 al mese a titolo generale (per una percentuale di occupazione del 100%). Per i dipendenti con occupazione a tempo parziale, l'aumento sarà calcolato in base alla percentuale di occupazione. L'aumento salariale sarà concesso ai dipendenti di tutte le categorie che soddisfano i requisiti di cui sopra. La data di riferimento per la determinazione della percentuale di occupazione è il 1° gennaio 2024.

² Aumento individuale: oltre all'aumento salariale generale, si procederà ad un aumento salariale individuale. L'importo da versare a questo titolo sarà pari all'importo complessivo da corrispondere ai dipendenti in conformità con la disposizione, a titolo di aumento salariale generale, e deve essere ripartito fra gli stessi dipendenti. La sele-

¹ FF 2013 2629; 2014 2395; 2015 5649; 2016 7137; 2017 5531; 2020 1093, 7805; 2021 2807; 2022 390, 2994

zione dei dipendenti che riceveranno un adeguamento salariale individuale, nonché la ripartizione degli aumenti individuali da concedere ai singoli dipendenti, rientrano nella competenza del datore di lavoro.

³ Computo: gli aumenti salariali concessi dall'azienda agli stessi dipendenti su base volontaria a partire dal 1° gennaio 2023, sono computabili per la determinazione dell'aumento salariale individuale, a condizione che siano superiori al salario minimo.

Appendice 1

Il resto dell'appendice 1 rimane invariato

Tabella salariale 1: salario minimo comprensivo di premio di produzione versato omogeneamente per ogni collaboratore (in franchi)

	Anni di esperienza nella funzione (art. 26 cpv. 5 CCL)											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10	
Apprendista carpentiere: 1° anno di apprendistato (AFC)	801.–											
Apprendista carpentiere: 2° anno di apprendistato (AFC)	1 045.–											
Apprendista carpentiere: 3° anno di apprendistato (AFC)	1 418.–											
Apprendista carpentiere: 4° anno di apprendistato (AFC)	1 810.–											
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 1° anno di apprendistato (CFP)	746.–											
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 2° anno di apprendistato (CFP)	959.–											
Aiuto carpentiere	4 101.–	4 378.–	4 516.–	4 654.–	4 747.–	4 840.–	4 934.–	5 000.–	5 071.–	5 139.–	5 207.–	
Addetto/Addetta alla lavorazione del legno CFP	3 727.–	3 946.–	4 164.–	4 381.–	4 598.–	4 840.–	4 934.–	5 000.–	5 071.–	5 139.–	5 207.–	
Carpentiere AFC	4 676.–	4 953.–	5 091.–	5 229.–	5 320.–	5 414.–	5 508.–	5 577.–	5 645.–	5 715.–	5 783.–	

	Anni di esperienza nella funzione (art. 26 cpv. 5 CCL)										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10
Caposquadra: senza perfezionamento professionale	5 153.–	5 428.–	5 568.–	5 706.–	5 798.–	5 892.–	5 985.–	6 052.–	6 123.–	6 190.–	6 259.–
Caposquadra: con perfezionamento professionale	5 485.–	5 760.–	5 899.–	6 036.–	6 131.–	6 223.–	6 315.–	6 383.–	6 452.–	6 520.–	6 589.–
Capo carpentiere: senza perfezionamento professionale	5 854.–	6 132.–	6 269.–	6 408.–	6 501.–	6 592.–	6 686.–	6 756.–	6 824.–	6 892.–	6 961.–
Capo carpentiere: con perfezionamento professionale	6 187.–	6 462.–	6 600.–	6 738.–	6 832.–	6 925.–	7 018.–	7 087.–	7 155.–	7 224.–	7 292.–
Tecnico del legno SSS	6 535.–	6 811.–	6 949.–	7 088.–	7 182.–	7 274.–	7 366.–	7 435.–	7 503.–	7 572.–	7 641.–
Maestro carpentiere	7 016.–	7 292.–	7 431.–	7 569.–	7 663.–	7 754.–	7 848.–	7 916.–	7 984.–	8 055.–	8 122.–
Impiegata/-o di commercio AFC	4 388.–										
Personale del settore commerciale	4 152.–										

Appendice 2

Il resto dell'appendice 2 rimane invariato

Tabella salariale 2: determinazione del salario base nel modello con premio di produzione (in franchi)

	Anni di esperienza nella funzione (art. 26 cpv. 5 CCL)											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10	
Apprendista carpentiere: 1° anno di apprendistato (AFC)	801.–											
Apprendista carpentiere: 2° anno di apprendistato (AFC)	1 045.–											
Apprendista carpentiere: 3° anno di apprendistato (AFC)	1 418.–											
Apprendista carpentiere: 4° anno di apprendistato (AFC)	1 810.–											
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 1° anno di apprendistato (CFP)	746.–											
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 2° anno di apprendistato (CFP)	959.–											
Aiuto carpentiere	3 831.–	4 108.–	4 246.–	4 384.–	4 477.–	4 570.–	4 664.–	4 730.–	4 801.–	4 869.–	4 937.–	
Addetto/Addetta alla lavorazione del legno CFP	3 457.–	3 676.–	3 894.–	4 111.–	4 328.–	4 570.–	4 664.–	4 730.–	4 801.–	4 869.–	4 937.–	
Carpentiere AFC	4 361.–	4 638.–	4 776.–	4 914.–	5 005.–	5 099.–	5 193.–	5 262.–	5 330.–	5 400.–	5 468.–	

	Anni di esperienza nella funzione (art. 26 cpv. 5 CCL)										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10
Caposquadra: senza perfezionamento professionale	4 793.–	5 068.–	5 208.–	5 346.–	5 438.–	5 532.–	5 625.–	5 692.–	5 763.–	5 830.–	5 899.–
Caposquadra: con perfezionamento professionale	5 125.–	5 400.–	5 539.–	5 676.–	5 771.–	5 863.–	5 955.–	6 023.–	6 092.–	6 160.–	6 229.–
Capo carpentiere: senza perfezionamento professionale	5 454.–	5 732.–	5 869.–	6 008.–	6 101.–	6 192.–	6 286.–	6 356.–	6 424.–	6 492.–	6 561.–
Capo carpentiere: con perfezionamento professionale	5 787.–	6 062.–	6 200.–	6 338.–	6 432.–	6 525.–	6 618.–	6 687.–	6 755.–	6 824.–	6 892.–
Tecnico del legno SSS	6 115.–	6 391.–	6 529.–	6 668.–	6 762.–	6 854.–	6 946.–	7 015.–	7 083.–	7 152.–	7 221.–
Maestro carpentiere	6 556.–	6 832.–	6 971.–	7 109.–	7 203.–	7 294.–	7 388.–	7 456.–	7 524.–	7 595.–	7 662.–
Impiegata/-o di commercio AFC	4 388.–										
Personale del settore commerciale	4 152.–										

II

I datori di lavoro che hanno concesso, a decorrere dal 1° gennaio dal 2024, un aumento generale del salario possono computarlo sull'aumento salariale conformemente all'articolo 2 del accordo aggiuntivo 2024 al CCL.

III

Il presente decreto entra in vigore il 1° marzo 2024 e ha effetto fino al 31 dicembre 2025.

25 gennaio 2024

In nome del Consiglio federale svizzero:

La presidente della Confederazione, Viola Amherd
Il cancelliere della Confederazione, Viktor Rossi

