

Guida agli aumenti salariali 2024 per i dipendenti con almeno 11 anni di esperienza

Aumento salariale generale

1. Individuare i dipendenti a cui concedere un aumento di stipendio
 - dipendenti di tutti i livelli funzionali che nel 2024 hanno almeno 11 anni di esperienza nella loro funzione
 - NONCHÉ che nel periodo a cavallo tra il 2023 e il 2024 erano impiegati presso l'azienda

2. Determinare l'importo dell'aumento salariale generale dovuto
 - determinare la percentuale di occupazione dei dipendenti individuati come descritto al punto 1, con effetto al 1° gennaio 2024
 - per un'occupazione al 100%: CHF 90, per un'occupazione a tempo parziale: proporzionalmente all'occupazione (p.es CHF 72 per un'occupazione all'80%)

Aumento salariale individuale

3. Definire la massa salariale determinante
 - Lo stesso importo che deve essere concesso ai dipendenti a titolo di aumento salariale generale (v. punto 2) deve essere versato anche a titolo di aumento salariale individuale.

4. Definire la ripartizione dell'aumento salariale individuale
 - L'importo complessivo deve essere ripartito tra gli stessi dipendenti come definito al punto 1
 - Sia la selezione dei dipendenti che la determinazione dell'importo individuale sono di competenza del datore di lavoro

Presenza in considerazione degli aumenti salariali volontari effettuati dal 1° gennaio 2023, nella misura in cui siano superiori al salario minimo

5. Individuare gli aumenti salariali già effettuati da prendere in considerazione nel calcolo
 - Possono essere computati solo gli aumenti salariali concessi volontariamente allo stesso dipendente dal 1° gennaio 2023 e che sono superiori al salario minimo determinante.
 - Eventuali aumenti salariali computabili possono essere considerati solo per l'aumento salariale individuale, mentre non vanno presi in considerazione per l'aumento salariale generale.

Definizione del nuovo salario 2024 e raffronto con il nuovo salario minimo 2024

6. Definizione del nuovo salario con effetto al 1° gennaio 2024:
 - salario applicato finora
 - più aumento salariale generale
 - più eventuali aumenti salariali individuali (aumento salariale individuale meno aumenti salariali computabili effettuati in precedenza)

7. Raffronto con la nuova tabella dei salari minimi
 - Se il nuovo salario determinato di cui al punto 6 è inferiore al salario minimo, la differenza va compensata a titolo aggiuntivo e il salario minimo deve essere aumentato fino a raggiungere l'ammontare del salario minimo.
 - Se il nuovo salario determinato di cui al punto 6 è pari o superiore al salario minimo, non è necessario effettuare ulteriori adeguamenti.

Esempio di calcolo

Aumento salariale generale (punti 1 e 2)

A ogni dipendente (D) con almeno 11 anni di esperienza (AE) deve essere concesso un aumento di almeno CHF 90, indipendentemente dalla sua funzione (tempo pieno, calcolo pro quota per occupazione part-time).

n. D	Funzione D	AE al 1.1.2024	Percentuale di occupazione	Entrata in servizio	Uscita dall'azienda	Concessione dell'aumento generale	Importo dell'aumento generale (CHF/mese)
1	Carpentiere AFC	3	100 %	15.10.2000		No	0
2	Carpentiere AFC	14	100 %	1.1.2024		No	0
3	Aiuto carpentiere	11	100 %	1.6.2018		Sì	90
4	Capo carpentiere con perfezionamento professionale	15	80 %	1.8.2002		Sì	72
5	Apprendista 2° anno (AFC)	0	100 %	1.1.2022		No	0
6	Impiegato di commercio AFC	13	20 %	1.4.2021		Sì	18
7	Addetto alla lavorazione del legno CFP	21	100 %	7.1.2002	31.12.2023	No	0
8	Caposquadra senza perfezionamento professionale	16	100 %	1.3.2001		Sì	90
	Totale						270

Aumento salariale individuale (punti 3 e 4)

Lo stesso importo del totale degli aumenti salariali generali deve essere ripartito mensilmente tra i dipendenti 3, 4 e 6. La selezione dei dipendenti e la determinazione dell'importo sono di competenza del datore di lavoro.

n. D	Funzione D	AE al 1.1.2024	Percentuale di occupazione	Entrata in servizio	Uscita dall'azienda	Importo dell'aumento generale (CHF/mese)	Importo dell'aumento individuale (CHF/mese)
1	Carpentiere AFC	3	100 %	15.10.2000		0	0
2	Carpentiere AFC	14	100 %	1.1.2024		0	0
3	Aiuto carpentiere	11	100 %	1.6.2018		90	160
4	Capo carpentiere con perfezionamento professionale	15	80 %	1.8.2002		72	0
5	Apprendista 2° anno (AFC)	0	100 %	1.1.2022		0	0
6	Impiegato di commercio AFC	13	20 %	1.4.2021		18	20
7	Addetto alla lavorazione del legno CFP	21	100 %	7.1.2002	31.12.2023	0	0
8	Caposquadra senza perfezionamento professionale	16	100 %	1.3.2001		90	90
	Totale					270	270

Presa in considerazione degli aumenti salariali volontari effettuati dal 1° gennaio 2023, nella misura in cui siano superiori al salario minimo (punto 5)

Sono computabili gli aumenti salariali concessi dal 1° gennaio 2023 a titolo volontario, purché siano superiori al salario minimo. Il computo è ammissibile solo per gli aumenti salariali individuali.

n. D	Funzione D	AE al 1.1.2024	Percentuale di occupazione	Salario effettivo 2022	Salario minimo 2023	Salario effettivo 2023	Importo computabile da aumento salariale volontario	Importo dell'aumento individuale (CHF/mese)	Aumento salariale individuale effettivo (CHF/mese)
1	Carpentiere AFC	3	100 %					0	
2	Carpentiere AFC	14	100 %					0	
3	Aiuto carpentiere	11	100 %	5000	5055	5100	45	160	115
4	Capo carpentiere con perfezionamento professionale	15	80 %	5663	5663	5663	0	0	0
5	Apprendista 2° anno (AFC)	0	100 %					0	
6	Impiegato di commercio AFC	13	20 %	1200	852	1300	100	20	0
7	Addetto alla lavorazione del legno CFP	21	100 %						
8	Caposquadra senza perfezionamento professionale	16	100 %	6400	6076	6400	0	90	90

Aumenti salariali effettivi dovuti a titolo di aumento salariale generale e individuale (punto 6)

n. D	Funzione D	AE per 1.1.2024	Percentuale di occupazione	Totale aumento generale (CHF/mese)	Aumento salariale effettivo individuale (CHF/Mt.)	Totale aumento salariale (CHF/mese)	Salario effettivo 2023 (CHF/mese)	Salario 2024 dopo aumento salariale (CHF/mese)
1	Carpentiere AFC	3	100 %					
2	Carpentiere AFC	14	100 %					
3	Aiuto carpentiere	11	100 %	90	115	205	5100	5305
4	Capo carpentiere con perfezionamento professionale	15	80 %	72	0	72	5663	5735
5	Apprendista 2° anno (AFC)	0	100 %					
6	Impiegato di commercio AFC	13	20 %	18	0	18	1300	1318
7	Addetto alla lavorazione del legno CFP	21	100 %					
8	Caposquadra senza perfezionamento professionale	16	100 %	90	90	180	6400	6580

Definizione del nuovo salario 2024 e raffronto con il nuovo salario minimo 2024 (punto 7).

Se il salario mensile calcolato in base all'aumento generale e eventualmente individuale è inferiore al nuovo salario minimo 2024, anche questa differenza deve essere compensata. Tuttavia, l'aumento salariale e l'adeguamento al nuovo salario minimo non sono dovuti a titolo cumulativo.

n. D	Funzione D	AE al 1.1.2024	Percentuale di occupazione	Salario 2024 dopo aumento salariale (CHF/mese)	Salario minimo 2024	Nuovo salario minimo applicabile nel 2024
1	Carpentiere AFC	3	100 %		5229	5229
2	Carpentiere AFC	14	100 %		5783	5783
3	Aiuto carpentiere	11	100 %	5305	5207	5305
4	Capo carpentiere con perfezionamento professionale	15	80 %	5735	5834	5834
5	Apprendista 2° anno (AFC)	0	100 %		1045	1045
6	Impiegato di commercio AFC	13	20 %	1318	878	1318
7	Addetto alla lavorazione del legno CFP	21	100 %		--	--
8	Caposquadra senza perfezionamento professionale	16	100 %	6580	6259	6580

Calcolo per i dipendenti eccezionalmente retribuiti su base oraria

- Le istruzioni di cui sopra si applicano anche ai dipendenti retribuiti su base oraria.
- Per il calcolo, la retribuzione oraria di base effettivamente corrisposta deve essere convertita in una retribuzione mensile.
- La base di calcolo per determinare la percentuale di occupazione è data da quanto indicato nel contratto di lavoro o dall'orario lavorativo effettivo
- Successivamente, si passerà alla determinazione del nuovo salario determinante 2024 (salario mensile), calcolato in base ai punti precedenti.
- L'arrotondamento viene effettuato solo al momento della successiva conversione del salario mensile in salario orario.