

Categoria	Parola chiave	Articolo / Direttiva	Domanda	Risposta
Classificazione	Professioni di settori affini	Art. 4b CCL Art. 26c CCL Art. 26e CCL Art. 27a CCL	A quale salario minimo ha diritto un falegname o un copritetto?	Un falegname qualificato, indipendentemente dal fatto che egli sia impiegato in funzione di carpentiere o di falegname - e fatta riserva di eventuali funzioni superiori - deve essere classificato in quanto carpentiere qualificato con il numero corrispondente di anni di esperienza. Nel calcolo degli anni di esperienza sono computati integralmente tutti gli anni di esperienza che il collaboratore ha maturato svolgendo funzione di falegname, rispettivamente di carpentiere. Anche un copritetto qualificato deve essere classificato in quanto carpentiere qualificato. Nel calcolo degli anni di esperienza, invece, sono computati integralmente solo gli anni di esperienza che ha maturato nella sua funzione di carpentiere, mentre gli anni di esperienza che ha accumulato nella funzione di copritetto sono considerati solo in ragione di metà. Per il calcolo i mezzi anni saranno arrotondati per eccesso (p.es. se il collaboratore ha 3 anni di esperienza in quanto copritetto, il calcolo è: 3:2=1.5, 1.5 anni è arrotondato a 2 anni di esperienza). Questo calcolo è effettuato al momento dell'entrata in servizio presso un'azienda della costruzione in legno. Dopo, gli anni di esperienza durante il rapporto di lavoro con l'azienda della costruzione in legno sono presi in considerazione integralmente, a prescindere dal fatto che il collaboratore sia poi impiegato come copritetto o carpentiere.
Classificazione	Anni di esperienza	Art. 26e CCL	Quando è attribuito un anno di esperienza al collaboratore?	A ogni collaboratore spetta un anno di esperienza addizionale se nel rispettivo anno civile ha prestato 1000 ore di lavoro nette, vale a dire senza considerazione di congedi non remunerati, servizio militare o assenza per malattia. Ciò vale anche per gli apprendisti che sono riusciti a prestare 1000 ore di lavoro nella funzione di carpentiere nell'anno dell'esame finale dell'apprendistato.
Classificazione	Dipendenti senza qualifica o con qualifica professionale di un settore affine	CCL Appendice 11	Come vengono classificati dipendenti che non hanno una qualifica professionale oppure hanno una qualifica di un settore affine?	Dipendenti senza qualifica professionale oppure con una qualifica di un settore affine - salvo si tratti di funzioni "alte"- vanno inquadrati come aiuto carpentiere.
Orario di lavoro	Tempo di viaggio	Art. 12a CCL	Come va interpretato il tempo di viaggio?	Il tempo di viaggio sul suolo svizzero va calcolato come tempo di lavoro. Significa che la durata del viaggio dalla dogana fino al cantiere così come dall'hotel al cantiere fa parte delle ore lavorative in Svizzera e va remunerato come tale. Consigliamo di elencare il tempo di viaggio separatamente sul rapporto delle ore di lavoro.
Supplementi salariali	Spese	Art. 34 CCL Art. 34a CCL Art. 34b CCL	Le spese supplementari devono essere remunerate se la ditta copre le spese effettive?	No. Se la ditta si assume le spese effettive per vitto e alloggio, le spese supplementari non devono essere remunerate.
Salario	Mini-Jobs	Art. 26 CCL	Possono essere distaccati in Svizzera dipendenti che svolgono cosiddetti Mini-Job?	Si. Tuttavia vanno inquadrati e remunerati secondo le direttive del CCL Costruzioni in legno.
Salario	Cambio	3.11 Direttive SECO	Che tipo di cambio deve venire utilizzato per il calcolo?	Per il calcolo è fondamentale utilizzare il calcolo mensile medio all'inizio dell'impiego, indipendentemente dalla durata.
Salario / controllo	Controllo stipendi prima dell'impiego	Pratica	È possibile far controllare il calcolo degli stipendi alla CPNCL prima dell'impiego?	Si. La ditta può inoltrare il calcolo degli stipendi alla CPNCL per un controllo. Tuttavia questo deve accadere prima di un'eventuale controllo.
Campo di applicazione collaboratori	Apprendisti	Art. 3b CCL	Gli apprendisti sottostanno al CCL Costruzioni in legno?	Si. Gli apprendisti sottostanno al CCL Costruzioni in legno. Le direttive del CCL prevedono un salario minimo anche per loro.
Campo di applicazione collaboratori	Dipendenti quadri	Art. 3d CCL	I dipendenti quadri sottostanno al CCL Costruzioni in legno?	Si. Il CCL prevede delle eccezioni solo per gli amministratori oppure per dipendenti quadri che detengono ampie competenze direttive e decisionali (membri della direzione).