


Rapporto annuale

Edizione 2022

22



3	Rapporto del Presidente
4	Struttura organizzativa della CPNCL
5	Comitato
6	Rapporto dell'Amministratore
7	Holzbau Vital
8	Holzbau Plus
9	Statistiche dei controlli
12	Statistica dei salari
13	Focus
14	Finanze

Editore Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione SIBYLLE FREHNER GRAFIK DESIGN, Zurigo

Immagini **Immagini simboliche** CPNCL **Ritratti** P. Henggeler: Erni Holzbau AG, J. Tscherrig: Syna, K. Bütikofer: proparis Vorsorge-Stiftung Gewerbe Schweiz, B. Neubauer & R. Döbeli: Holzbau Schweiz, S. Müller: S. Müller Holzbau AG, M. Horvath: privato, A. Späti: Späti Holzbau AG, M. Roesli: Quadri dell'edilizia svizzera, S. Strausak: CPNCL **Grafico** «Sicher im Holzbau»: Holzbau Vital **Foto di gruppo** CPNCL

Stampa Brüggli Medien, Romanshorn

Rapporto del Presidente



Il 2022 ci ha posto di fronte a molteplici sfide: dai postumi della pandemia al conflitto in Ucraina, dalla scarsità di energia alla penuria di manodopera, dalle difficoltà nelle catene di fornitura all'inflazione e all'aumento dei tassi d'interesse.

La fine della pandemia

All'inizio del 2022, la situazione epidemiologica in Svizzera è evoluta in modo positivo, tanto da creare le condizioni per una rapida normalizzazione della vita sociale ed economica. A differenza di molti altri settori economici, il ramo della costruzione in legno ha superato la crisi relativamente bene.

Tuttavia, in pochissimo tempo la pandemia ha trasformato profondamente – per non dire rivoluzionato – il mondo del lavoro. Nel giro di pochissime settimane, ciò che ieri era ancora un'utopia è diventato realtà. Imprese e dipendenti hanno seguito un corso accelerato di digitalizzazione. Oggi, le nuove forme di lavoro, il lavoro flessibile e il telelavoro sono la quotidianità di milioni di lavoratori.

La guerra e la crisi energetica

La guerra in Ucraina ha innescato una crisi economica ed energetica in tutta Europa. I prezzi dell'energia hanno subito drastici aumenti e l'Europa ha dovuto far fronte a un'offerta limitata durante i mesi invernali. Molti Paesi hanno adottato misure immediate volte a ridurre i consumi, garantire la sicurezza del

l'approvvigionamento energetico, evitare gli sprechi e limitare l'impatto dell'aumento dei costi dell'energia sulle famiglie. Una cosa è chiara: le ripercussioni del conflitto sulla politica e l'economia sono tangibili.

Holzbau Plus affronta la tematica della penuria di personale qualificato

Il settore della costruzione in legno si trova ad affrontare una sfida senza precedenti. La carenza di personale qualificato e competente continua ad accentuarsi e grava sempre più sull'economia svizzera. I baby boomer nati negli anni '60 si apprestano ad uscire dal mercato del lavoro, creando un vuoto che deve essere colmato da una nuova generazione. Tuttavia, questa nuova generazione Z attribuisce un valore diverso al lavoro. Il nostro settore offre risposte mirate alle esigenze della generazione più giovane, adoperandosi per soddisfare le richieste poste dai giovani ai datori di lavoro al passo coi tempi, per esempio una cultura manageriale moderna, pari opportunità, modelli di lavoro flessibili, salari equi e gerarchie piatte.

I salari minimi restano invariati

Le parti sociali del CCL Costruzione in legno si sono riunite in tre tornate di trattative salariali, conclusesi purtroppo senza risultati. I salari minimi dello scorso anno manterranno pertanto la loro validità anche per il 2023. Gli aumenti dovuti agli anni di esperienza addizionali nella funzione svolta e/o all'assunzione di nuove funzioni devono essere calcolati su questa base. Per il resto, non sono prescritti ulteriori aumenti salariali.

Nuovo CCL Costruzione in legno 2023

Il compito principale della CPNCL continua ad essere l'attuazione uniforme degli accordi sanciti dal contratto collettivo di lavoro e negoziati su base paritaria. Il CCL attuale ha comprovato la sua validità e, pertanto, è stato adattato solo in alcuni punti. Le principali innovazioni riguardano le disposizioni negli ambiti della sicurezza sul lavoro, della protezione della salute nonché del calcolo delle pene convenzionali. Il Consiglio federale ha dichiarato l'obbligatorietà generale delle disposizioni del CCL 2023 rivisto con effetto dal 1° gennaio 2023. Un contratto di lavoro collettivo funzionante costituisce un valo-

re aggiunto indispensabile per tutte le parti coinvolte. Ecco perché la cultura della cooperazione deve essere mantenuta e curata. In questo spirito, per il futuro auguro alla CPNCL e alle parti sociali successo e una collaborazione improntata al partenariato.

Attività del Comitato

Il Comitato si è riunito dieci volte per trattare le questioni di sua competenza. Una parte delle riunioni si è svolta online tramite Teams. Oltre a portare avanti l'orientamento strategico di Holzbau Vital e del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno si è discusso anche dell'imminente settimana lavorativa di quattro giorni e della necessità di evitare l'applicazione di tassi negativi. Inoltre, la CPNCL è stata sottoposta a un audit finanziario da parte della SECO nell'ambito delle consuete attività di controllo. L'audit non ha sollevato contestazioni degne di nota e tutte le domande sono state chiarite. Per la prima volta – fatta eccezione delle riunioni in via circolare negli anni della pandemia – nel 2022 si è tenuta una sola Assemblea dei delegati anziché due, come deciso dall'Assemblea dei delegati nel 2021.

Finanze

Grazie al nostro piano finanziario siamo sulla strada giusta per raggiungere l'obiettivo di una riserva di mezzi adeguata e di un conto equilibrato, garantendo così il funzionamento della CPNCL a lungo termine.

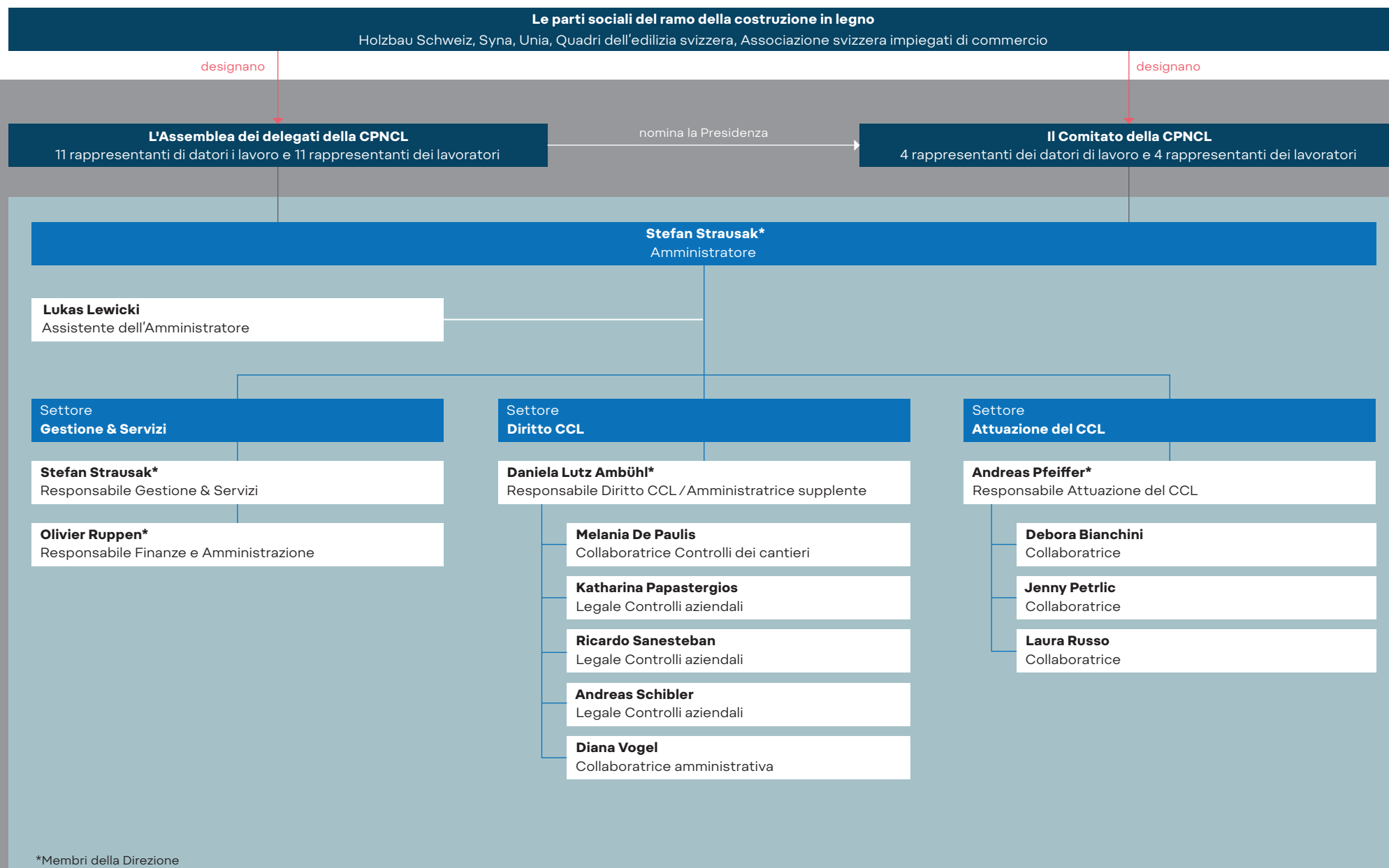
Ringraziamenti

Stefan Strausak dirige l'intera attività operativa della CPNCL. A nome di tutto il ramo della costruzione in legno desidero ringraziare lui e il suo team per il lavoro svolto con grande professionalità. Ai miei colleghi e alle mie colleghe del Comitato vanno i più sentiti ringraziamenti per la collaborazione proficua degli ultimi anni. Infine, vorrei esprimere un caloroso ringraziamento ai delegati e all'intero settore della costruzione in legno per la fiducia accordatami.

Peter Henggeler
Presidente CPNCL

Organigramma Associazione CPNCL

Effettivo del personale a fine 2022



Comitato della CPNCL

Composizione a fine 2022



Peter Henggeler Schongau
Presidente CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«La disponibilità e l'efficienza delle risorse, la digitalizzazione e l'assunzione di personale specializzato sono le principali sfide che il settore della costruzione in legno dovrà affrontare nei prossimi anni.»



Johann Tscherrig Olten
Vicepresidente CPNCL
Rappresenta Syna
«Costruire in modo sostenibile e attento alle esigenze ecologiche non è sempre facile. La promozione della formazione continua improntata al partenariato sociale aiuta a superare le sfide.»



Kaspar Bütikofer Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Unia
«Il valore del CCL è dimostrato dalla sua capacità di garantire il potere d'acquisto dei dipendenti in tempi di inflazione crescente.»



Bianca Neubauer Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«La penuria di personale qualificato colpisce anche il settore della costruzione in legno. Le buone condizioni di carriera e di lavoro stanno diventando sempre più importanti.»



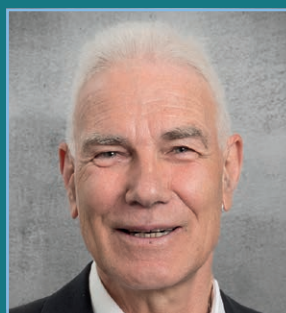
Stefan Müller Wil
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Al fine di garantire la crescita sostenibile e qualitativa del settore della costruzione in legno abbiamo bisogno di un numero ancora maggiore di collaboratori qualificati.»



Michael Horvath Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta l'Associazione svizzera impiegati di commercio
«Sbarazzarsi dalle cose ormai obsolete e acquisirne di nuove. Continuare a rispettare i valori e la cultura del settore della costruzione in legno, senza mai dimenticarli.»



Astrid Späti Bellach
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Se vogliamo porre fine durvolmente alla carenza di personale qualificato, siamo chiamati a rivestire con il mantello CCL modelli di orario di lavoro attrattivi e moderni.»



Markus Roesli Olten
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta i Quadri dell'edilizia svizzera
«I mestieri della costruzione in legno devono mantenere la loro attrattiva, di modo che i nostri collaboratori possano diffonderli.»

Rapporto dell'Amministratore



Controlli

Nell'esercizio in rassegna, l'attenzione si è concentrata sugli adeguamenti del sistema di controllo. Nell'ambito di un'ampia revisione della strategia, il Comitato della CPNCL ha deciso di incrementare il numero di controlli sulla contabilità salariale delle aziende svizzere della costruzione in legno (controlli dei libri paga, CLP). Le aziende dovrebbero essere sottoposte a un controllo per verificare l'ottemperanza alle disposizioni del CCL almeno ogni 10 anni. Inoltre, la cadenza delle ispezioni dovrebbe basarsi anche su una valutazione del rischio e quindi poter variare a seconda dei casi individuali. L'anno scorso, la segreteria della CPNCL è riuscita fin dall'inizio a raggiungere il nuovo obiettivo di circa 170 CLP (contro i circa 110 degli anni precedenti).

Per raggiungere questo obiettivo, la procedura di controllo è stata analizzata e resa più efficiente: una maggiore responsabilità alle unità esecutive ha portato ad un aumento del numero di casi portati a termine. Per garantire un carico di lavoro sufficiente per i vari passaggi di controllo, è stato necessario aumentare anche il numero di incarichi di controllo. Questa situazione ha rappresentato una vera sfida per la segreteria, visto che si sono verificati simultaneamente diversi cambi di ispettori, alcuni dei quali lavoravano per la CPNCL da molti anni. L'assunzione e la formazione di nuovi ispettori nel settore speciale dei controlli CCL hanno richiesto molto tempo e supporto da parte della segreteria.

Anche nel settore dei lavoratori distaccati ci sono state novità positive: verso la fine dell'anno, l'annoso progetto della piattaforma FlaM, in cui la CPNCL ha rappresentato le commissioni paritetiche, è stato finalmente portato a termine e la piattaforma è entrata in funzione. Attraverso questa piattaforma gestita dalla SECO, lo scambio di dati di controllo fra tutti gli attori (organi di controllo – commissioni paritetiche – enti cantonali) può ora avvenire in modo standardizzato e sicuro.

Personale

Nell'aprile 2022, Debora Bianchini ha sostituito Désirée Colella come collaboratrice Attuazione CCL nella segreteria CPNCL.

Anche presso Holzbau Vital si è registrato un cambiamento. In autunno, Rolf Döbeli è subentrato a Daniel Küng in quanto Direttore della segreteria. Holzbau Vital è finanziata dalla CPNCL ed è associata a Holzbau Schweiz.

Domande, segnalazioni

Nelle tre principali categorie di trattamento delle domande e delle segnalazioni, si registra una stagnazione ad alto livello rispetto all'esercizio precedente: prestazioni ridotte per minor capacità di rendimento (dalle 60 domande dell'anno precedente alle 54 del 2022), accumulo di ore flessibili (da 75 a 69) e calendario dell'orario di lavoro annuo (da 178 a 185). In compenso, le notifiche di lavoro a turni sono aumentate da 3 nell'anno precedente a 9. Il numero di verifiche dell'assoggettamento ha nuovamente subito una riduzione (da 158 a 127), questi esami sono essenzialmente conclusi. Il tasso di approvazione rimane elevato.

Formazioni e eventi

Vista la necessità di recupero nel 2021 dopo l'assenza di formazioni imposta dalla pandemia, nel 2022 le iscrizioni alle offerte formative sono leggermente diminuite. Hanno avuto luogo i seguenti eventi:

- Formazione Piattaforma di applicazione (online): 87 partecipanti / 5 corsi
- Formazioni CCL (in ragione di metà ciascuno in presenza e online): 164 partecipanti / 4 corsi (di 4 moduli ciascuno)
- Evento settoriale Holzbau Plus: 101 partecipanti / due eventi

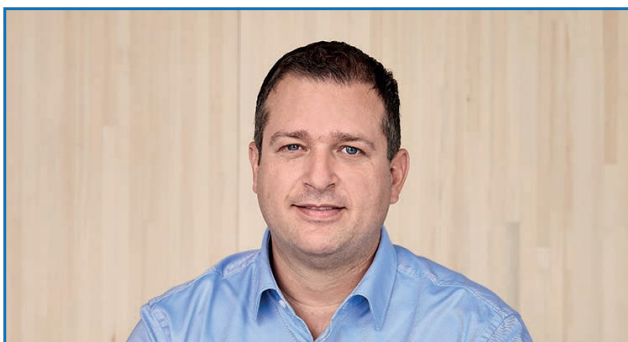
Vorrei cogliere l'occasione per ringraziare sentitamente tutti i collaboratori e le collaboratrici della segreteria della CPNCL per l'importante impegno durante l'anno scorso. Insieme, siamo riusciti a raggiungere gli obiettivi e fornire prestazioni di servizio di alta qualità per il settore della costruzione in legno.

Stefan Strausak
Amministratore

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nell'esercizio 2022.
* La categoria «Altro» comprende ad esempio domande ritirate o a cui non è stato dato seguito.

Domande	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Minor rendimento	49		5	54	91%
Accumulo ore flessibili	69			69	100%
Soluzione zone di montagna	7			7	100%
Neodiplomati deboli				0	

Notifiche e esami	Conformi	Non conformi	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Calendario orario di lavoro annuo	182	3	1	185	98%
Lavoro a turni	9			9	100%
Esami dell'assoggettamento				127	



Per Holzbau Vital il 2022 è stato un anno all'insegna del cambiamento: è entrata in vigore la nuova Ordinanza sui lavori di costruzione (OLCostr) e la segreteria ha dovuto gestire un avvicendamento al vertice, per citare solo due fattori importanti.

L'obiettivo era di far conoscere le nuove condizioni di lavoro disciplinate dalla OLCostr ai lavoratori del legno, i quali, in collaborazione con la SUVA, all'inizio dell'anno hanno potuto rinfrescare le loro conoscenze partecipando ad appositi webinar in cui sono stati illustrati in modo semplice e chiaro tutti i cambiamenti. I corsi SIBE per gli addetti alla sicurezza organizzati in primavera e in autunno sono stati l'occasione per scambiare esperienze e dissipare eventuali dubbi sulla nuova OLCostr. Sono già state elaborate prime soluzioni: si tratta di mantenere l'efficienza con processi di lavoro adattati e raccogliere idee su come affrontare le sfide.

In agosto, Rolf Döbeli è subentrato a Daniel Küng nella funzione di Direttore di Holzbau Vital. Il passaggio di consegne ha funzionato senza intoppi. Holzbau Vital ha potuto offrire i suoi servizi senza interruzioni. La Messe Holz di Basilea è stata un'importante piattaforma per conoscere il nuovo direttore.

Effettivo delle aziende affiliate a Holzbau Vital

Nell'esercizio in esame, il numero di aziende Holzbau Vital è rimasto stabile. A fine 2022, circa la metà delle aziende assog-

gettate al CCL Costruzione in legno si erano impegnate a osservare e attuare le misure di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute aderendo alla soluzione settoriale Holzbau Vital. Grazie a queste aziende, più di due terzi di tutti i dipendenti del settore (circa 11'250 su 16'000 collaboratori) usufruiscono regolarmente dei benefici di Holzbau Vital.

Formazione e perfezionamento

Nonostante la pandemia da coronavirus che si è protratta fino all'inizio dell'anno, nell'anno in esame si sono tenuti numerosi corsi SIBE. 74 addetti alla sicurezza (SIBE) hanno seguito il corso di base e 59 SIBE il corso di perfezionamento. Tutti i corsi sono durati 10 giorni. Inoltre, sono stati organizzati workshop online dedicati alla nuova OLCostr, a cui hanno partecipato 238 persone interessate.

Promozione scarponi di sicurezza

La Promozione scarponi di sicurezza è stata prorogata fino alla primavera 2022, visto che durante la pandemia alcune aziende non avevano potuto organizzare formazioni interne. Al fine di ricevere le sovvenzioni, le aziende assoggettate al CCL dovevano formare i dipendenti con il materiale didattico realizzato da Holzbau Vital. La promozione prevedeva il pagamento di CHF 100 per ogni paio di scarponi di sicurezza. Alle aziende della costruzione in legno e ai loro dipendenti sono pertanto stati versati CHF 187'000.

Altre attività di Holzbau Vital

I datori di lavoro sono tenuti per legge a informare i collaboratori sulle misure di sicurezza sul lavoro e di protezione della salute e a offrire loro istruzioni adeguate. Holzbau Vital fornisce costantemente alle aziende documentazione e informazioni sugli argomenti di attualità. Nell'anno in esame sono stati proposti manifesti sui temi «Protezione laterale» e «Protezione solare». Inoltre, è stata lanciata una serie speciale di test, in cui sono stati controllati i punti di ancoraggio degli elementi, che in seguito sono stati oggetto di una presentazione in occasione della Messe Holz. Per l'occasione Holzbau Vital ha elaborato nuovi manifesti, opuscoli, presentazioni, domande online e workshop.

Colgo l'occasione per ringraziare di cuore tutte le persone coinvolte per la piacevole collaborazione. Auguro a tutti e a tutte buon lavoro (soprattutto senza infortuni) e buona salute!

Rolf Döbeli
Direttore sede Holzbau Vital

Sicurezza nelle costruzioni in legno

Protezione laterale

Regole inerenti alla protezione laterale

- Se l'altezza di caduta supera i 2,0 m, deve essere montata una protezione laterale composta da parapetto, corrente intermedio e tavola fermapiEDE.
- L'altezza della protezione laterale è di almeno 1,0 m.
- I sistemi di protezione laterale devono essere utilizzati in base alle specifiche del produttore.
- Se non è possibile montare una protezione laterale, occorre utilizzare ponteggi, reti di sicurezza e ponteggi di ritenuta.

La protezione laterale non lascia bordi liberi da cui cadere

www.holzbau-vital.ch

holzbauvital

Nel 2011, le parti sociali hanno creato il marchio di qualità Holzbau Plus. Nell'anno in esame, Holzbau Plus ha festeggiato il 10° anniversario. Oltre all'anniversario, anche l'attuazione delle misure definite nell'ambito del nuovo orientamento strategico ha avuto un forte impatto sulle attività di Holzbau Plus.

Da oltre un decennio, il marchio di qualità viene assegnato ad aziende che curano una cultura aziendale incentrata sul partenariato e promuovono condizioni di lavoro in linea con la responsabilità sociale dell'impresa. Iniziative realizzate a intervalli regolari hanno contribuito a far conoscere i vantaggi di Holzbau Plus. Gli eventi settoriali, che si svolgono due volte l'anno, le misure di comunicazione e le promozioni pubblicitarie hanno aumentato la visibilità del marchio. Tuttavia, non sono mancate alcune critiche nei confronti di Holzbau Plus. Il valore aggiunto (p.es. impulsi per partenariati interni all'azienda, sviluppo aziendale in occasione di un evento settoriale) non è ancora percepito da tutti. In qualità di promotori del marchio, le parti sociali del CCL Costruzione in legno hanno stabilito nuove priorità. Mentre in passato, il marchio era incentrato sui committenti e sui clienti, ora le attività si concentrano sullo sviluppo delle aziende della costruzione in legno e sul rafforzamento del rapporto con i loro dipendenti.

Impulsi e scambio

L'evento settoriale funge da piattaforma di networking, in cui i datori di lavoro e i collaboratori possono scambiarsi opinioni su argomenti relativi alla cultura aziendale e alla gestione del personale, nonché su questioni di attualità relative al CCL e al partenariato sociale. Nel maggio 2022, l'attenzione si è concentrata sulla gestione della pressione del tempo e sulle interruzioni del lavoro. Holzbau Plus invita ora tutte le aziende sottoposte al CCL a partecipare a eventi settoriali selezionati. Nel novembre 2022, per la prima volta, hanno pertanto partecipato all'evento anche aziende non insignite del marchio. I partecipanti hanno approfondito il tema della carenza di personale qualificato. I risultati dell'evento sono stati successivamente diffusi nel settore attraverso il sito web di Holzbau Plus e messi a disposizione delle parti sociali.

Le aziende insignite del marchio

Nell'anno in esame, sei aziende si sono nuovamente qualificate per il marchio di qualità, mentre tre aziende hanno completato con successo la procedura di qualificazione per la prima volta:

- **Fritschi + Griesemer AG, Göttingen (TG)**
- **Sommerhalder Holzbau AG, Märstetten (TG)**
- **Walter Kälin Holzbau AG, Hinwil (ZH)**

Nei primi anni della pandemia, alcune aziende hanno ottenuto il marchio ma non hanno mai potuto partecipare alla cerimonia di consegna. In occasione dell'Assemblea generale di Holzbau Schweiz del 2.9.2022, Hansjörg Steiner (Presidente di Holzbau Schweiz) e Stefan Müller (membro del Comitato della CPNCL) hanno consegnato la distinzione a queste aziende e alle nuove aziende qualificate. Alla fine dell'anno in rassegna, le aziende della costruzione in legno portatrici del marchio di qualità erano 52.

Sensibilizzazione

Attraverso newsletter e una classica lettera pubblicitaria, il marchio è stato portato all'attenzione di tutte le aziende sottoposte al CCL. Queste e molte altre misure pubblicitarie hanno dato i loro frutti: nel 2022 il marchio di qualità ha registrato un numero di interessati superiore al solito. Holzbau Plus promuove lo sviluppo aziendale nei settori della cultura aziendale e della gestione e dello sviluppo del personale e crea incentivi per un ambiente di lavoro attento alle esigenze di tutti i partner.

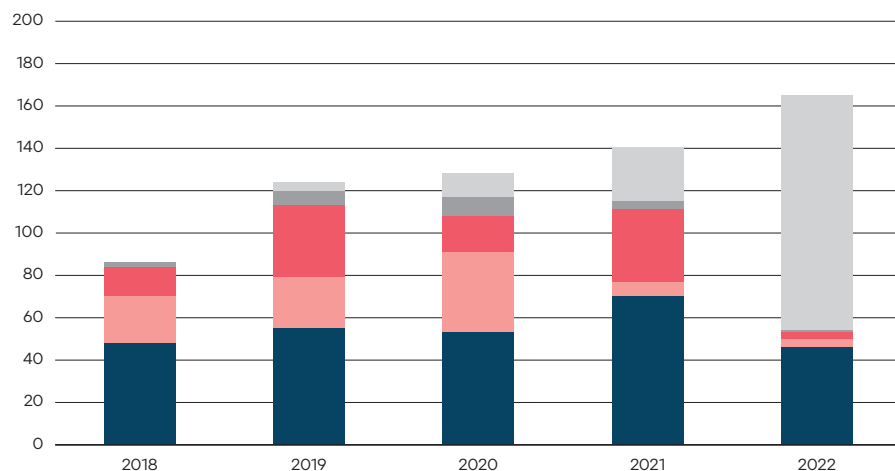
Lukas Lewicki

Assistente dell'Amministratore



Statistica dei controlli aziendali

Numero di controlli aziendali in Svizzera per anno



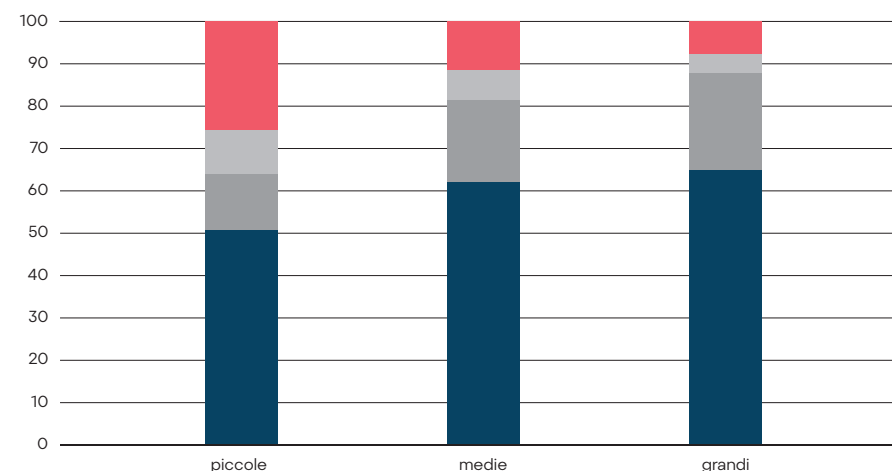
- in elaborazione (in sospeso / ricorso)
- caso chiuso / non assoggettato
- pena convenzionale
- solo ammonimento
- conforme al CCL / nessuna sanzione

Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2022.

Come nell'anno precedente, anche nel 2022 sono stati commissionati più controlli aziendali presso aziende svizzere della costruzione in legno. Il numero dei controlli aziendali ordinati dal Comitato della CPNCL corrisponde all'obiettivo auspicato di ispezionare tutte le aziende almeno una volta ogni dieci anni. Anche il numero dei controlli ancora da effettuare rientra in questo obiettivo. I tempi di elaborazione della maggior parte dei controlli sono stati notevolmente ridotti rispetto agli anni precedenti.

Come già osservato negli anni precedenti, le disposizioni del CCL vengono rispettate bene. I risultati del confronto tra i controlli iniziali e i secondi controlli presso le stesse aziende sono chiaramente migliori. Alcune aziende prestano troppa poca attenzione alle disposizioni formali del CCL. In alcuni casi, ciò può portare ad una pena convenzionale o all'addossamento dei costi all'azienda nonostante un risultato del controllo materiale relativamente buono.

Saldo delle ore flessibili (in %)



- non registrato per iscritto
- non registrato mensilmente
- in parte non registrato
- registrato correttamente

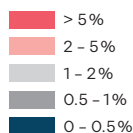
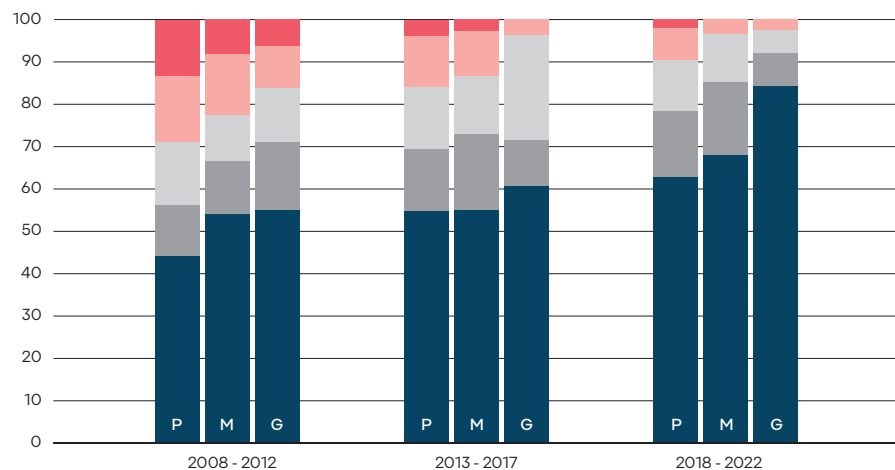
N = 1251 (tutti i controlli aziendali di aziende svizzere della costruzione in legno, meno sospensioni, non assoggettate, fallimenti, per le quali è disponibile una registrazione relativa al saldo delle ore flessibili)

Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2022

Rispetto ai controlli dell'anno precedente, nell'ambito dei saldi di ore flessibili, che vanno comunicati per iscritto ogni mese ai collaboratori (art. 17c CCL), si osserva che questa disposizione viene osservata un po' meno rigorosamente. Per determinare se i collaboratori hanno generato ore supplementari, il saldo delle ore flessibili deve essere calcolato e dichiarato ogni mese. Spesso le aziende non tengono conto del fatto che anche i dipendenti remunerati all'ora possono generare ore flessibili e ore supplementari e che, pertanto, il saldo delle ore flessibili deve essere registrato e dichiarato anche per questi collaboratori.

Statistica dei controlli aziendali

Irregolarità nella massa salariale controllata (in %)

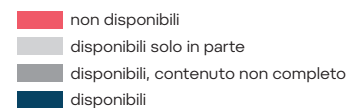
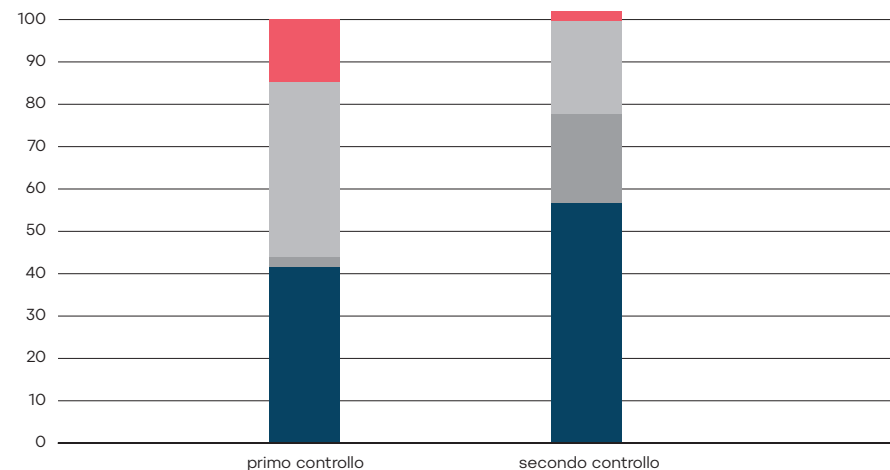


Periodo coperto dal controllo	P = piccola (< 10 dip)	M = media (11 - 29 dip)	G = grande (> da 30 dip)
2008-2012	299	209	32
2013-2017	212	111	28
2018-2022	312	147	38

N = 1388 (tutti i controlli aziendali di aziende CH conclusi, senza sospensioni, non assoggettamenti e fallimenti)
 Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2022.

Il confronto delle violazioni salariali nei diversi periodi di controllo mostra che, rispetto ai primi anni dopo l'introduzione del CCL Costruzione in legno, gli importi delle violazioni salariali si sono nettamente ridotti. Nelle grandi aziende, che possono dedicare più risorse all'applicazione del CCL, le disposizioni materiali vengono attuate in modo più corretto rispetto alle piccole e medie aziende. Le maggiori discrepanze riguardano i supplementi per ore flessibili e supplementari.

Contratti di lavoro (in %)



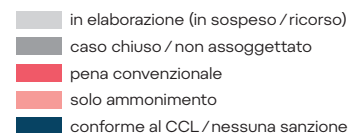
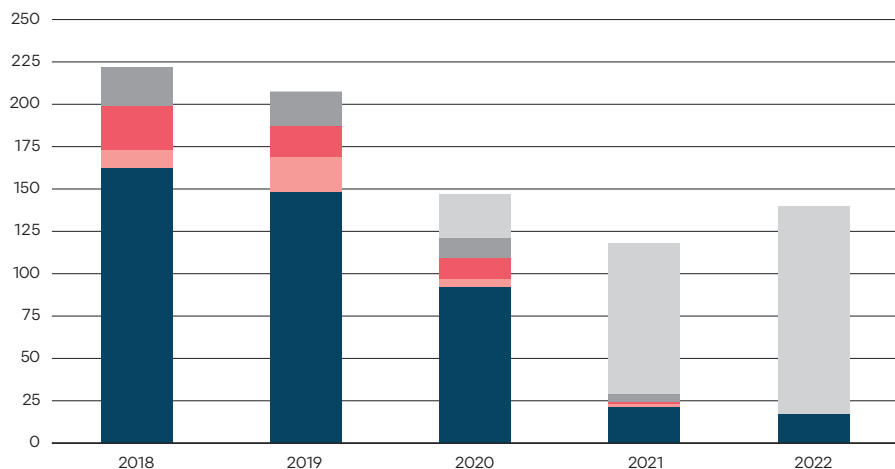
N = 214 (tutti i secondi controlli conclusi di aziende svizzere della costruzione in legno nel raffronto con il numero corrispondente di primi controlli)
 Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2022.

Notiamo con piacere che il confronto fra i controlli iniziali e i secondi controlli nelle stesse aziende nel settore «Contratti di lavoro» ha evidenziato che in un po' più della metà delle aziende controllate non sono state riscontrate nuove violazioni.

Purtroppo, vi sono ancora aziende che non redigono contratti di lavoro o non lo fanno per tutti i dipendenti. Inoltre, è stato constatato che i contratti di lavoro non sempre sono redatti correttamente. Con i modelli di contratto di lavoro disponibili sulla piattaforma di applicazione CCL Costruzione in legno è molto facile redigere i contratti di lavoro.

Statistica dei controlli sui cantieri

Numero di controlli sui cantieri delle aziende con personale distaccato



Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso aziende della costruzione in legno con collaboratori distaccati dal novembre 2007, stato dicembre 2022.

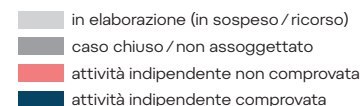
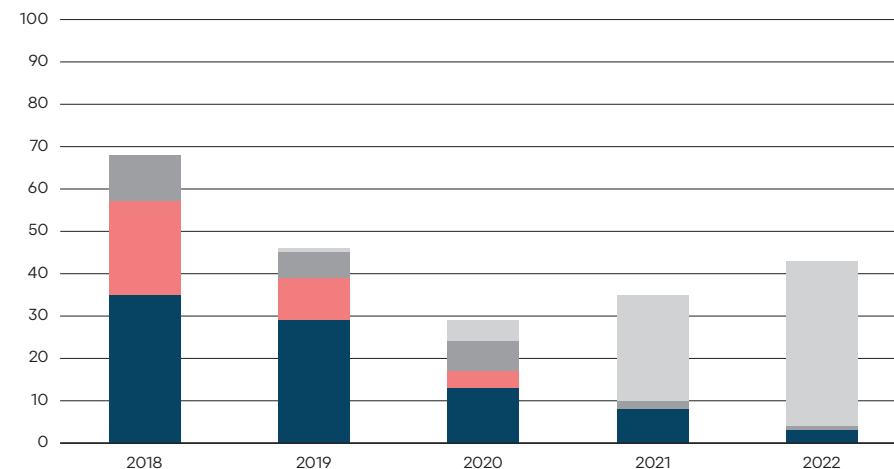
Nel 2020 gli organi di controllo attivi a livello regionale e inter-settoriale hanno svolto 183 controlli presso aziende con lavoratori distaccati assoggettate al CCL Costruzione in legno. Rispetto all'anno precedente sono stati effettuati 30 controlli in più.

Visto il minor impatto della pandemia sul distaccamento di lavoratori rispetto agli anni 2020/2021, le cifre relative ai controlli sono un po' rientrate. Tuttavia, rispetto agli anni prece-

endenti il numero di controlli nel settore dei lavoratori distaccati resta basso, principalmente a causa di un notevole calo delle segnalazioni di distaccamento di lavoratori.

Il numero di pendenze inevase è aumentato rispetto all'anno precedente. La formazione della nuova collaboratrice e il test della nuova interfaccia FlaM hanno assorbito alcune risorse. Questa interfaccia consente di inserire i dossier degli organi di controllo direttamente nel sistema della CPNCL aumentan-

Numero di controlli sui cantieri lavoratori indipendenti

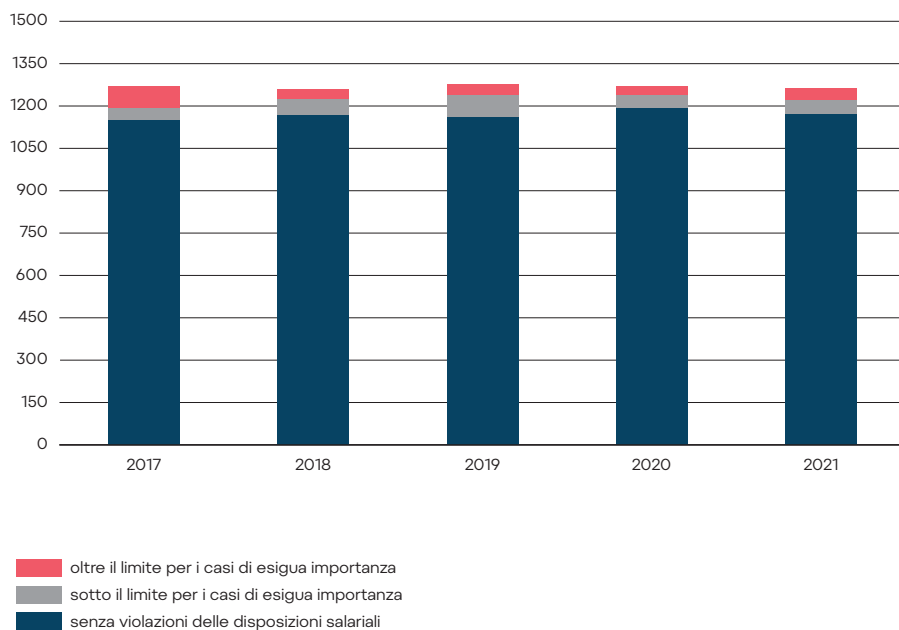


Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso lavoratori autonomi dal novembre 2007, stato dicembre 2022.

do l'efficienza del processo. L'obiettivo è ridurre le pendenze createsi nel nuovo anno grazie all'interfaccia FlaM, che permette di elaborare i casi più rapidamente.

Statistica dei salari 2021

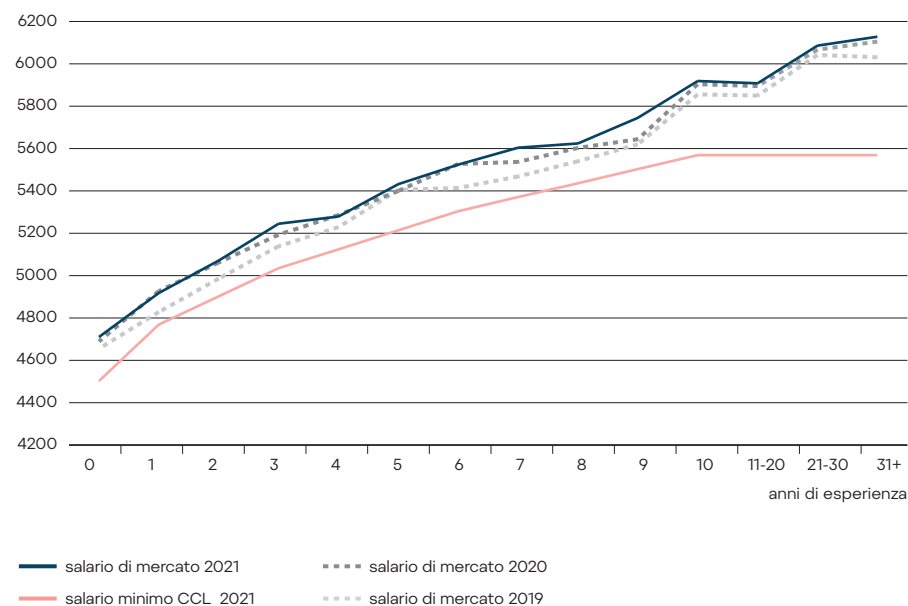
Numero di aziende con differenze rispetto al salario dovuto come da dichiarazione



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale degli anni 2016 al 2021, stato dicembre 2022.

Nella presente statistica è riportato il numero di aziende della costruzione in legno con errori di applicazione nell'ambito dei salari come da dichiarazione annua alla CPNCL negli ultimi cinque anni. I valori sopra riportati si basano su un'estrapolazione che considera la durata dell'impiego, il grado di occupazione nonché la quota pro temporis della 13a mensilità. Inoltre nel 90% delle dichiarazioni, negli ultimi cinque anni non sono state riscontrate violazioni salariali. Inoltre, gli errori di applicazione di entità superiore al limite previsto per i casi di lieve entità sono notevolmente diminuiti. Mentre nel 2017 il 6% delle imprese di costruzioni in legno presentava ancora violazioni salariali superiori al limite stabilito, questa percentuale è scesa al 3% il 2021. Ciò significa che le norme sul salario minimo vengono rispettate più correttamente.

Evoluzione salariale Carpentiere AFC 2019 - 2021 (in CHF/mese)



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale degli anni 2019 a 2021, stato dicembre 2022.

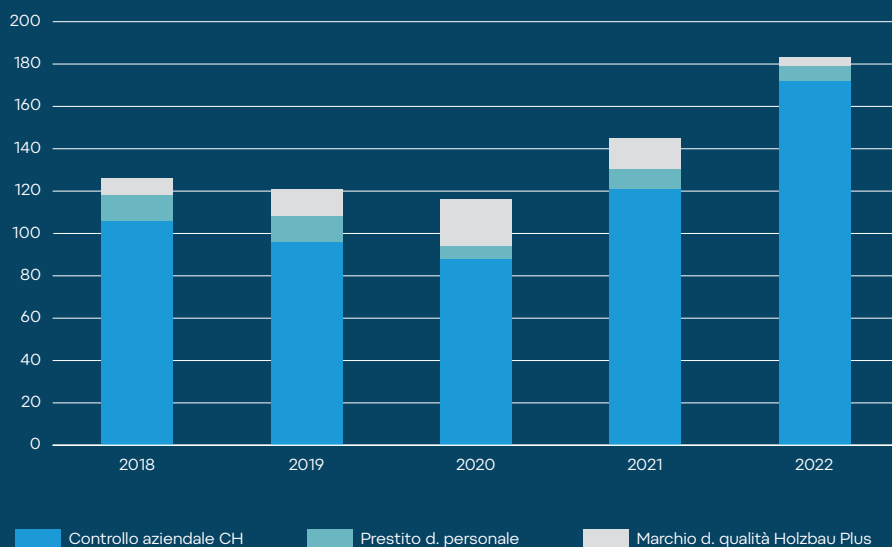
La statistica salariale si basa sulle dichiarazioni relative all'esercizio 2021 inoltrate alla CPNCL dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno. Complessivamente, sono stati valutati i dati di circa 16'000 collaboratori di 1'261 aziende. La massa salariale SUVA media ammontava a 598'000 franchi per azienda e a 47'000 franchi per collaboratore. L'organico medio di un'azienda era di 13 collaboratori.

Il salario di mercato medio per un carpentiere AFC ammontava a 5'504 franchi e, rispetto all'anno precedente, è aumentato di 21 franchi. Per tutte le classi di anni di esperienza, il salario di mercato supera il salario minimo in ragione del 3-10%, in media del 5%. Il grafico mostra l'evoluzione salariale della categoria carpentiere AFC negli ultimi tre anni.

Focus – Analisi dei controlli aziendali

Il Comitato della CPNCL fissa obiettivi di controllo ambiziosi, che la Segreteria raggiunge. Inoltre, viene presentata una retrospettiva delle attività di controllo passate, dalla quale emerge un'interessante evoluzione per quanto riguarda i ricorsi.

Numero di controlli conclusi, secondo il tipo di controllo 2018 – 2022

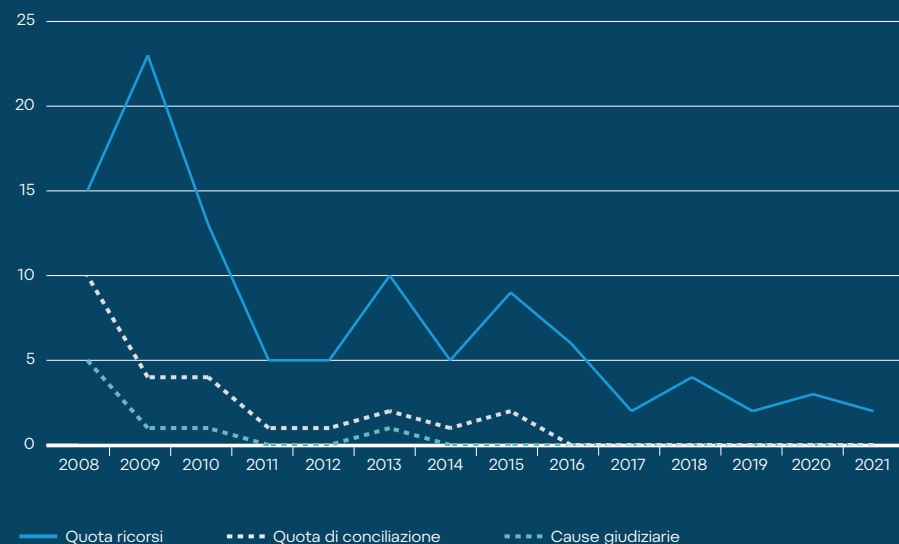


Fonte: CRM CPNCL, tutti i controlli conclusi nell'esercizio corrispondente nei settori Libri paga CH, Prestito di personale e Marchio di qualità dal 2018 al 2022

Nuovi obiettivi di controllo

Nel 2021 il Comitato della CPNCL ha riesaminato l'orientamento strategico in alcune aree di attività. Tra l'altro è stato esaminato in modo più approfondito il core business della CPNCL, ovvero il sistema di controllo. Come già illustrato nel Rapporto dell'amministratore, il nuovo obiettivo fissato per i controlli è stato raggiunto già nel primo anno. L'incremento dei controlli aziendali presso aziende della costruzione del legno è evidente.

Quote di ricorsi, procedure di conciliazione e cause giudiziarie per i controlli libri paga 2008 – 2021 (in %)



Fonte: CRM CPNCL, valutazione di 1456 controlli aziendali conclusi dal 2008 al 2021, è stata utilizzata la data del controllo sul posto, non la data della conclusione del controllo.

Retrospettiva su ricorsi, procedure di conciliazione e cause giudiziarie

Negli ultimi anni è stato possibile aumentare non solo il numero di controlli aziendali presso aziende svizzere della costruzione in legno, bensì anche la loro accettazione. Nei primi anni dell'applicazione del CCL, dal 2008 al 2010, la percentuale di controlli per i quali erano stati inoltrati ricorsi era ben superiore al 10%. Inoltre, ne sono conseguite procedure di conciliazione e, in qualche caso, anche cause giudiziarie. La CPNCL ha tratto i suoi insegnamenti dalle opposizioni, adeguando alcuni processi: la separazione tra decisione materiale e decisione sanzionatoria, nonché sanzioni moderate hanno portato ad una maggior accettazione delle decisioni da parte delle aziende del settore. Negli ultimi anni il tasso di ricorsi si è assestato ad un livello nettamente inferiore al 5%. I controlli effettuati dal 2016 in poi non hanno più generato procedure di conciliazione o cause giudiziarie.

Bilancio e conto economico 2022

Attivi	in CHF
Liquidità	9'894'257.35
Crediti da forniture e prestazioni	108'460.60
Altri crediti / cauzioni	40'335.25
Ratei e risconti attivi	62'325.14
Totale sostanza circolante	10'105'378.34
Attrezzature d'ufficio e informatica	147'267.42
Totale capitale investito	147'267.42
Totale attivi	10'252'645.76

Passivi	in CHF
Impegni per forniture e prestazioni	772'527.32
Altri impegni	-
Ratei e risconti passivi	660'712.80
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	3'519'195.07
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori affiliati	394'271.64
Totale debiti a lungo termine	1'746'101.64
Riporto dall'anno precedente	5'122'972.09
Risultato d'esercizio	-135'623.04
Totale capitale dell'organizzazione	4'987'349.05
Totale passivi	10'252'645.76

Entrate	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	5'903'416.91
Altre entrate	232'191.59
Totale entrate Applicazione	6'135'608.50

Uscite	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-745'001.00
Prestazioni di terzi per progetti	-2'489'362.27
Controlli aziendali e sui cantieri	-790'695.13
Altri costi	-66'370.40
Totale costi di Applicazione	-4'091'428.80
Risultato lordo 1	2'044'179.70
Costi per il personale	-1'549'305.73
Altri costi amministrativi	-403'173.93
Totale onere amministrativo	-1'952'479.66
Risultato d'esercizio 2	91'700.04
Utile finanziario	-13'685.32
Ammortamenti	-79'370.24
Entrate straordinarie	-124'283.57
Imposte	-9'983.95
Risultato d'esercizio 2022	-135'623.04

* Contributi alle spese di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno, lavoratori distaccati e personale a prestito assoggettati, al netto del rimborso a datori di lavoro e lavoratori affiliati.

Commenti al conto annuale 2022

Attivi

I mezzi liquidi (KCHF 9'894 contro KCHF 9'920 dell'esercizio precedente) sono rimasti pressoché invariati. Questo importo comprende ora anche KCHF 7'400 di depositi a termine presso due istituti bancari. Dopo i vari aumenti dei tassi di riferimento operati dalla BNS, gli interessi negativi sono stati aboliti e in seguito le banche hanno ripristinato la loro offerta di depositi a termine. Il numero di banche presso le quali sono depositati gli averi della CPNCL è stato ridotto, per motivi di chiarezza e semplificazione della gestione delle deleghe, da 5 a 3.

Passivi

I crediti da forniture e prestazioni corrispondono ai requisiti. Gli accantonamenti per retrocessioni ai dipendenti affiliati corrispondono agli importi esigibili anche nell'anno in esame. L'ammontare delle riserve nel Fondo di formazione e gli ammortamenti strutturali non subiscono nessuna modifica neanche nell'anno in rassegna.

Entrate

I contributi di applicazione e formazione basati sulla massa salariale del settore (importi al netto dei rimborsi ai dipendenti organizzati) sono rimasti pressoché invariati rispetto all'anno precedente, anche se la quota di entrate derivanti dalle rettifiche della massa salariale dell'anno precedente è diminuita. Questo indica che il lungo andamento al rialzo della massa salariale osservato negli ultimi anni si sta attenuando. Le entrate dal settore aziende con lavoratori distaccati (contributi aziende con lavoratori distaccati, indennità SECO per i controlli delle misure di accompagnamento e entrate dai controlli sui lavoratori distaccati) sono diminuiti per via della continua flessione del numero di controlli.

Uscite

Le spese per Holzbau Vita corrispondono al preventivo di KCHF 479, le spese per il marchio di qualità risultano di KCHF

17 inferiori al preventivo di KCHF 165. Il budget del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno di KCHF 1'500 è stato ampiamente superato, con spese effettive di KCHF 1'767: fortunatamente le numerose offerte del calendario formativo hanno avuto ampio riscontro. Il numero di controlli presso aziende svizzere è stato volutamente aumentato, con conseguente incremento dei costi degli ispettori, passati dai KCHF 350 preventivati ai KCHF 543 effettivi. Il numero di controlli nel settore dei lavoratori distaccati ha nuovamente segnato un'importante flessione. Le spese per il personale (KCHF 1'549) corrispondono al budget e si assestano ancora una volta ad un livello più basso rispetto all'anno precedente. Nel settore personale a prestito, per via di una lacuna nella DOG, per il 2021 erano ancora state preventivate maggiori entrate straordinarie di KCHF 191. Da un'accurata analisi operata dall'Associazione Personale a prestito risultano però solo entrate di KCHF 65. Questa notevole differenza ora è stata imputata all'esercizio 2022, alla voce spese straordinarie, in ragione di KCHF 126.

Sintesi

Dopo un risultato molto positivo di KCHF 571 nel 2021, l'esercizio 2022 chiude con un disavanzo di KCHF 136 (budget utile KCHF 114). Si tratta di un primo passo verso l'obiettivo di ridurre il capitale proprio della CPNCL a circa 6 milioni di franchi svizzeri. L'attenta pianificazione del budget per l'esercizio 2022 non ha portato a sorprese significative per quanto riguarda le cifre reali. Si è registrato uno scarto importante per il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno, di queste spese aggiuntive traggono però vantaggi diretti e voluti i collaboratori del ramo della costruzione in legno. Le maggiori spese per i controlli delle aziende svizzere sono conformi alla frequenza dei controlli auspicata. La lieve flessione delle entrate è riconducibile ad una situazione di stallo per quanto riguarda la crescita della massa salariale. È importante continuare a vigilare sull'andamento del settore, per poterne trarre le dovute conseguenze.



Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Schaffhauserstrasse 315

8050 Zurigo

Tel. 044 360 37 70

info@spbh.ch

www.gav-holzbau.ch