

Commissione Paritetica Nazionale
Costruttori in Legno CPNCL
Schaffhauserstrasse 315
8050 Zurigo
Tel. 044 360 37 70
info@spbh.ch
www.gav-holzbau.ch

Rapporto annuale

Edizione 2019

19



Sommario

- 3 Rapporto del Presidente
- 4 Struttura organizzativa della CPNCL
- 5 Comitato
- 6 Rapporto dell'Amministratore
- 7 Holzbau Vital
- 8 Holzbau Plus
- 9 Statistiche dei controlli
- 12 Valutazioni dei salari
- 13 Sondaggio settoriale 2019
- 14 Finanze

Nota editoriale

Editore Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione fkp identity AG, Geroldswil / Zurigo

Stampa Brüggl Medien, Romanshorn

Rapporto del Presidente 2019



Nel corso dei dodici anni dalla sua costituzione, l'associazione CPNCL è diventata un'organizzazione gestita con grande professionalità, che non teme certo il confronto con altre strutture del nostro settore. Nonostante l'alto grado di organizzazione, l'ulteriore sviluppo e una valutazione critica delle strutture esistenti sono compiti che richiedono permanentemente il nostro impegno.

Attività del comitato

Il comitato si è riunito 10 volte per trattare le questioni di sua competenza. Il compito principale della CPNCL continua ad essere l'attuazione uniforme degli accordi sanciti dal Contratto collettivo di lavoro e negoziati su base paritaria.

Nell'anno in rassegna, il sistema di informazione Alleanza costruzione (ISAB / SIAC) è stato introdotto come previsto. L'adesione all'ISAB ha richiesto una regolamentazione dei processi. Ciò ha portato il comitato a rivedere tutti i regolamenti esistenti e magari già obsoleti nonché gli statuti della CPNCL. Gli statuti aggiornati sono stati approvati all'ultima assemblea dei delegati.

Il nuovo orientamento di Holzbau Plus costituisce un'ulteriore misura di consolidamento della CPNCL e, oltre a garantire la corretta attuazione del CCL, dovrebbe continuare a generare valore aggiunto per il nostro partenariato sociale.

Inoltre, è stato commissionato il terzo sondaggio settoriale fra dipendenti e imprenditori della costruzione in legno. I risultati dovrebbero fornire la base per le prossime trattative.

Gli affari statuari dell'assemblea dei delegati (AD) sono stati decisi in due riunioni di comitato.

Composizione

Nell'anno in rassegna, la costituzione del comitato ha subito le seguenti modifiche: nella riunione di febbraio, Johann Tscherrig è subentrato a Ernst Zülle in quanto rappresentante di Syna.

Dal prossimo anno, per l'Associazione svizzera impiegati di commercio Lorenz Gerber sarà sostituito da Michael Horvath e per Holzbau Schweiz Beat Haupt da Peter Henggeler.

Finanze

Il conto economico 2019 chiude con un disavanzo di CHF 14'421.55, ovvero con un risultato nettamente migliore di quan-

to preventivato. Grazie al nostro piano finanziario siamo sulla strada giusta per raggiungere l'obiettivo di una riserva di mezzi adeguata e di un conto equilibrato, garantendo così l'operatività della CPNCL anche a lungo termine.

Retrospectiva di 8 anni e mezzo di attività in seno al comitato

Come noto, il compito del comitato e dell'intera CPNCL non è quello di condurre trattative contrattuali, bensì di garantire l'applicazione uniforme del CCL negoziato in modo paritario dalle parti sociali. Mi sento di affermare che nel corso degli anni siamo riusciti in questo intento. In qualità di partner sociali, abbiamo naturalmente dovuto confrontarci anche in discussioni controverse. Tuttavia, alla fine i nostri sforzi sono sempre stati focalizzati sulla ricerca di soluzioni ragionevoli.

Un contratto collettivo di lavoro funzionante costituisce un valore aggiunto indispensabile per tutte le parti in causa; ecco perché la cultura della cooperazione deve essere mantenuta e curata. In questo spirito, per il futuro auguro alla CPNCL e ai partner sociali una collaborazione improntata al partenariato e tante soddisfazioni.

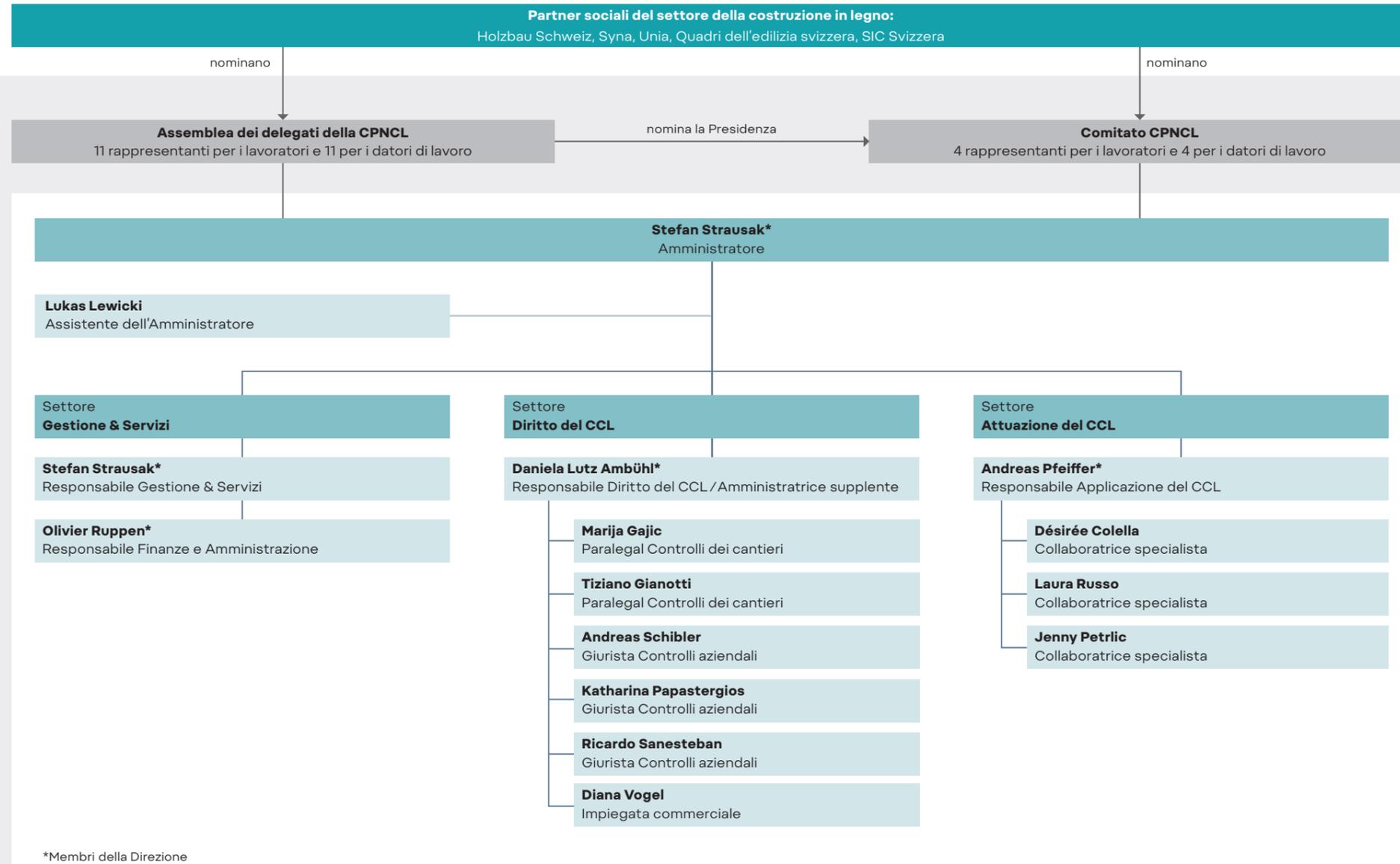
Ringraziamenti

Colgo l'occasione per porgere un sentito ringraziamento ai colleghi e alle colleghe del comitato per la cooperazione costruttiva dimostrata negli ultimi anni. Serberò un ricordo positivo del nostro lavoro congiunto. L'ordinaria amministrazione è curata quotidianamente con grande professionalità dai collaboratori e dalle collaboratrici della CPNCL, sotto la direzione di Stefan Strausak. A nome dell'intero settore della costruzione in legno esprimo loro i più vivi ringraziamenti per il loro impegno continuo. Infine, ringrazio tutti i delegati e tutto il settore della costruzione in legno per la fiducia dimostrata.

Beat Haupt
Presidente CPNCL

Organigramma Associazione CPNCL

Effetivo del personale a fine 2019



Comitato CPNCL

Composizione a fine 2019



Kaspar Bütikofer Zurigo
Vicepresidente CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Unia
«Il CCL è il biglietto da visita del settore della costruzione in legno: buone condizioni salariali e occupazionali sono la base di uno sviluppo del settore al passo coi tempi.»



Lorenz Gerber Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta l'Associazione svizzera impiegati di commercio
«Insieme ci adoperiamo per condizioni di lavoro eque, di cui beneficiano tutte le parti in causa.»



Stefan Müller Wil
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Il CCL Costruzione in legno è uno strumento di successo che garantisce condizioni di lavoro eque per tutti i nostri collaboratori e armi pari per tutti gli imprenditori del settore della costruzione in legno.»



Johann Tscherrig Olten
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Syna
«Il moderno CCL Costruzione in legno si adatta alle esigenze del giorno d'oggi, facendosi garante di un'applicazione efficiente nonché di condizioni di lavoro al passo coi tempi.»



Beat Haupt Ruswil
Presidente CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«In quanto organizzazione centrale di applicazione, la CPNCL si adopera per una attuazione uniforme del contratto collettivo e per gli interessi dell'intero settore della costruzione in legno.»



Astrid Späti Bellach
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Il CCL Costruzione in legno è stato accolto bene dal settore e oggi costituisce la coscienza politica e la base per una politica del personale all'avanguardia. Datori di lavoro e dipendenti beneficiano in egual misura dei fattori di successo economico e sociale.»



Markus Roesli Olten
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta i Quadri dell'edilizia svizzera
«Noi partner sociali diamo il nostro contributo per trovare soluzioni valide per tutti i collaboratori e offrire loro un mondo del lavoro sicuro.»



Bianca Neubauer Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Il CCL Costruzione in legno non deve servire solo ad attuare condizioni salariali e occupazionali minime ottimali per il settore della costruzione in legno. Il CCL vuole contribuire anche ad una cultura improntata al partenariato.»

Rapporto dell'Amministratore



Organico della segreteria

Per quanto riguarda l'organico della segreteria, l'esercizio 2019 è stato caratterizzato da un andamento ancora più tranquillo dell'anno precedente. Due collaboratori hanno lasciato la CPNCL, mentre abbiamo potuto accogliere fra i nostri ranghi due nuovi colleghi. Considerando la totalità delle fluttuazioni, la sede amministrativa della CPNCL contava pertanto 12,8 equivalenti a tempo pieno. Ciò corrisponde ad una flessione di circa 0,7 ETP rispetto all'anno precedente.

Tematiche centrali nel settore Applicazione CCL

Anche nel 2019 il team Applicazione CCL ha dovuto confrontarsi con l'introduzione di una nuova piattaforma (ISAB/SIAC). La fase preliminare di progettazione, la fase di test e infine l'introduzione nel settore hanno richiesto un importante impegno in termini di tempo. Complessivamente, grazie all'introduzione di ISAB/SIAC e di conseguenza alla riduzione delle certificazioni di conformità al CCL, il numero di domande, notifiche o esami trattati è in calo. Tuttavia, sono state trattate più domande di minor rendimento, di accumulo di ore flessibili e relative al calendario orario di lavoro annuo. Soprattutto a riguardo degli esami di assoggettamento, vi erano parecchi casi ancora inevasi da recuperare.

Tematiche centrali nel settore Diritto CCL

Dopo essersi concentrato sull'evasione delle pendenze negli ultimi anni, il team Diritto CCL si è potuto dedicare nuovamente ai compiti che erano stati posticipati. Il software di controllo libri paga, per esempio, è stato adattato alle nuove specifiche, rivisto e testato in dettaglio. Anche i regolamenti interni della CPNCL sono stati aggiornati completamente. Nel settore dei lavoratori distaccati sui cantieri è stato posto l'accento sul progetto pilota Interfaccia di dati con le organizzazioni a monte e a valle.

Inoltre, alcuni rappresentanti della CPNCL hanno di nuovo partecipato a diversi gruppi di lavoro intersettoriali, con l'obiettivo di migliorare l'attuazione del contratto.

Formazioni e eventi

Come previsto, dopo che l'introduzione del CCL rivisto e della piattaforma di applicazione nel 2018 ha ampliato notevolmente la cerchia dei partecipanti alle formazioni, nel 2019 l'interesse si è di nuovo affievolito.

- Formazione Piattaforma di applicazione: 72 partecipanti / 7 corsi
- Formazione CCL Costruzione in legno: 172 partecipanti / 8 corsi
- Evento settoriale Holzbau Plus: 89 partecipanti / 2 eventi

Vorrei ringraziare sentitamente tutti i collaboratori della segreteria CPNCL per il loro impegno durante lo scorso anno. Ogni giorno dimostrano di saper rispondere alle alte aspettative di qualità dei partner sociali e del settore, sempre conciliando le esigenze di fornitore di servizi con quelle di organo di controllo.

Stefan Strausak
Amministratore

Domande	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Rendimento ridotto	65	2	1	68	96%
Accumulo ore flessibili	53			53	100%
Soluzione zone di montagna	3	1		4	75%
Neodiplomati deboli	1	1		2	50%

Notifiche e esami	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Calendario orario di lavoro annuo	176	5		181	97%
Lavoro a turni	15			15	100%
Certificazione della conformità al CCL**				240	
Esame dell'assoggettamento				106	

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nell'esercizio 2019.
* La categoria «Altro» comprende fra l'altro domande ritirate o a cui non è stato dato seguito.
** Stima, da settembre 2019 le certificazioni di conformità al CCL per il settore della costruzione in legno sono state trattate sulla piattaforma ISAB/SIAC.

Rapporto Holzbau Vital 2019



L'effettivo di aziende associate Holzbau Vital si è notevolmente ampliato negli ultimi anni e ora conta oltre 600 imprese. Una cifra che corrisponde ad una buona metà di tutte le aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno. In queste aziende lavorano circa 10 900 dei circa 15 000 dipendenti del settore. In altre parole, circa tre quarti di tutti i collaboratori hanno così accesso alla nostra soluzione settoriale.

Azioni prioritarie

In un'organizzazione funzionante, nei settori Sicurezza sul lavoro e Protezione della salute anche la sensibilizzazione dei collaboratori e di conseguenza il consolidamento della cultura della sicurezza all'interno dell'azienda rivestono un'importanza centrale. Le formazioni, l'informazione e il coinvolgimento dei collaboratori sono fattori essenziali per raggiungere questo obiettivo. Ecco perché Holzbau Vital ha sostenuto le aziende associate con svariate azioni prioritarie.

Per quanto riguarda la **Sicurezza sul lavoro e la Protezione della salute**, nell'anno in rassegna abbiamo sostenuto le aziende con due iniziative di sensibilizzazione con volantini relativi ai temi «Scale di appoggio e scale doppie» e «Fissaggio del carico». Le tematiche sono state definite ed elaborate in conformità con le esigenze attuali nel settore della costruzione in legno. Con un elenco delle più importanti regole sul fronte del manifesto e una descrizione esaustiva degli aspetti di maggior rilievo sul retro, le aziende hanno ricevuto un'ottima base per la formazione e l'informazione dei collaboratori. I volantini hanno ottenuto un ottimo riscontro e sono molto graditi in tutto il settore.

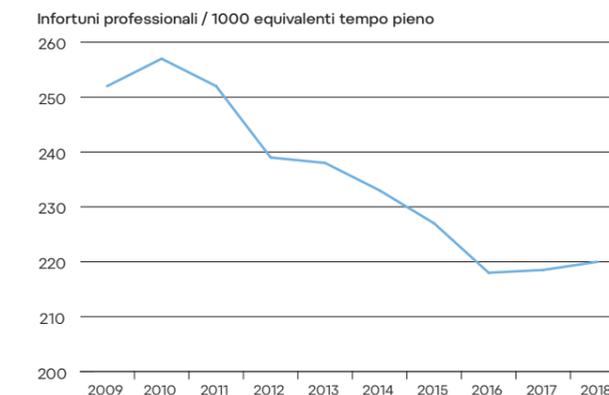
Le assenze dovute a malattia o infortunio costano caro. Ecco perché nel settore **Gestione della salute in azienda** Holzbau Vital ha trattato l'argomento della gestione delle assenze. A tale scopo i dirigenti, gli addetti alla sicurezza (SIBE), nonché i responsabili delle risorse umane hanno ricevuto un opuscolo informativo, che spiega cosa si può fare per ridurre le assenze al minimo, come sostenere nel miglior modo possibile i collaboratori che si ammalano e cosa serve per creare o ottimizzare un sistema di gestione delle assenze. Le tematiche relative alla gestione delle assenze sono state approfondite in un workshop. Dal 15 al 19 ottobre 2019 abbiamo partecipato assieme alla Suva alla fiera **Messe Holz** di Basilea. Lo stand è stato ben frequentato e ha attirato un ampio pubblico. Un sentito ringraziamento alla Suva e a tutti coloro che ci hanno aiutato a gestire lo stand.

Formazione e perfezionamento

La sicurezza sul lavoro e la protezione della salute comprendono numerose tematiche complesse. Per offrire ai responsabili nelle aziende un accesso semplice alle attività a livello di sicurezza sul lavoro e protezione della salute o per permettere agli incaricati della sicurezza che già dispongono di esperienze nel settore di approfondire le loro conoscenze, Holzbau Vital propone corsi di formazione e perfezionamento per SIBE. Nel periodo in esame sono stati organizzati complessivamente 21 corsi con 318 partecipanti. Visto che la tematica della sicurezza sul lavoro e la protezione della salute inizia già nella formazione di base, nel 2019 abbiamo organizzato anche dei corsi sulla sicurezza sul lavoro per i responsabili dei corsi interaziendali. I corsi sono stati accolti in termini molto positivi dai responsabili dei corsi interaziendali e sono stati un'ottima occasione per divulgare informazioni su molti aspetti specifici e svolgere attività di sensibilizzazione.

Tipologia di corsi	Corsi svolti	Totale partecipanti
Corso di base SIBE	8	119
Corso di aggiornamento SIBE	9	151
Corso speciale per responsabili di corsi interaziendali	3	37
Corso speciale Gestione delle assenze	1	11

Numero di infortuni professionali nel settore della costruzione in legno negli ultimi 10 anni



Dati e fatti sulle cifre salienti relative agli infortuni nel settore della costruzione in legno

Le cifre sugli infortuni nella costruzione in legno dimostrano che negli ultimi anni è già stato possibile ridurre notevolmente il numero di infortuni. In circa due terzi dei casi non sono versate indennità giornaliera. Questi infortuni vanno considerati «infortuni lievi o di minor entità». Gli infortuni più frequenti di un carpentiere riguardano le mani (35% di tutti i casi) e gli occhi (18%). I costi medi per infortunio nel settore della costruzione in legno per la Suva ammontano a circa 8000 franchi, un importo relativamente basso nel confronto settoriale. Tendenzialmente il numero di infortuni e malattie professionali è in calo. Visto che alcuni anni fa gli argomenti sicurezza sul lavoro e la protezione della salute sono stati integrati nella formazione di base e nei corsi di aggiornamento professionale, oggi un carpentiere neo-diplomato dispone di un buon livello di conoscenze di base.

Desidero esprimere un sentito ringraziamento a tutte le persone coinvolte per l'ottima collaborazione, insieme ai miei più vivi auguri di un futuro senza infortuni e malattie.

Daniel Küng
Direttore della sede Holzbau Vital

Holzbau Plus – nuove sfide



Il marchio di qualità Holzbauplus è assegnato alle aziende impegnate attivamente nell'attuazione di una cultura imprenditoriale che va oltre le disposizioni minime di base del Contratto collettivo Costruzione in legno (CCL Costruzione in legno).

A fine agosto 2019 otto aziende hanno nuovamente ottenuto il marchio di qualità:

- **GGs AG Holzbauplus Spengler, Gelterkinden (BL)**
- **Hecht Holzbauplus AG, Sursee (LU)**
- **Messmer Holzbauplus GmbH, Hombrechtikon (ZH)**
- **PM Mangold Holzbauplus AG, Ormalingen (BL)**
- **Wyler Holzbauplus AG, Brienz (BE)**
- **Haupt AG Ruswil, Ruswil (LU)**
- **Dubach Holzbauplus AG, Hüswil / Zell (LU)**
- **Zehnder Holz + Bau AG, Winterthur (ZH)**

Complessivamente, a fine 2019 le aziende contraddistinte dal marchio di qualità sono 43.

Scambio di esperienze su tematiche di rilievo per il settore

Gli eventi settoriali organizzati due volte l'anno forniscono alle aziende portatrici del marchio di qualità preziosi spunti di riflessione relativi alle tematiche conduzione del personale e cultura imprenditoriale. Questi incontri costituiscono un'importante piattaforma di scambio e networking. «Il lavoro flessibile comporta grandi sfide per i collaboratori e i datori di lavoro», «Sistemi di remunerazione»: questi i temi trattati dalle aziende portatrici del marchio nell'anno in rassegna. Fedeli al nostro motto «Uniti per il successo» i partecipanti (imprenditori e collaboratori) si sono confrontati sulla tematica, scambiandosi suggerimenti o supporto.

La cultura aziendale come base di un futuro di successo

Holzbauplus promuove gli scambi tra le aziende portatrici del marchio e le sostiene nel settore della gestione del personale e dell'azienda. Il marchio di qualità crea incentivi per lo sviluppo aziendale sostenibile e dà importanti impulsi all'industria della costruzione in legno.



I collaboratori sono i fattori di produzione più importanti. Se sono preparati, motivati e soddisfatti l'azienda ne beneficia direttamente. Il contenimento dei costi e il rispetto delle scadenze portano ad una maggiore soddisfazione del cliente e di conseguenza ad un miglior successo operativo. Un successo che può essere condiviso con i dipendenti. Il marchio di qualità Holzbauplus contraddistingue le imprese della costruzione in legno che vivono questo meccanismo nella loro quotidianità aziendale.

Concentrazione verso l'interno

Il sondaggio settoriale 2019 ha confermato i valori positivi sperimentati. Il marchio di qualità viene valutato in modo positivo specialmente in riferimento al suo impatto sul settore. Inoltre, è riuscito ad accrescere la sua notorietà. Tuttavia, non sono mancate le critiche nei confronti di Holzbauplus. Considerando che il marchio di qualità è stato creato nel 2011, era venuto il momento di fare un'analisi della situazione.

Il comitato consultivo tecnico (organismo direttivo del marchio di qualità) si è chinato sull'argomento, riorientando e affinando il profilo di Holzbauplus. Sulla scorta delle raccomandazioni del comitato di esperti, i partner sociali, che insieme costituiscono i promotori di Holzbauplus, hanno definito nuove priorità. Il marchio di qualità attira l'attenzione verso l'interno.

Ora i gruppi target e i dipendenti delle aziende della costruzione in legno sono ancora di più al centro della comunicazione. Per loro, il valore aggiunto di Holzbauplus deve risultare più visibile.

Procedure e elementi già collaudati vanno mantenuti o intensificati e integrati con nuove idee. I collaboratori devono essere maggiormente coinvolti nell'interscambio di esperienze. Il mercato, in quanto gruppo target primario, è pertanto slittato leggermente in secondo piano. In conformità con gli obiettivi di risparmio della CPNCL, i costi sono stati ridotti già nel 2018 e in termini ancora più importanti nell'anno in rassegna.

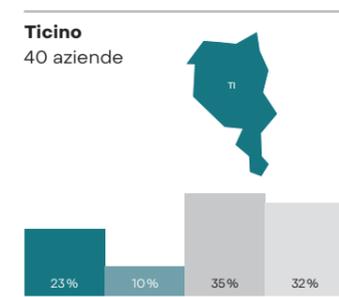
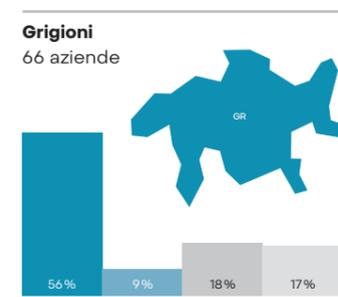
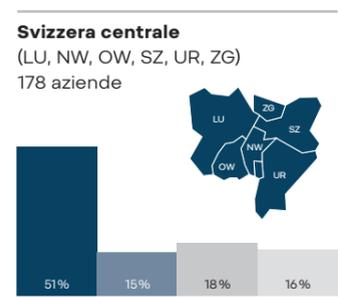
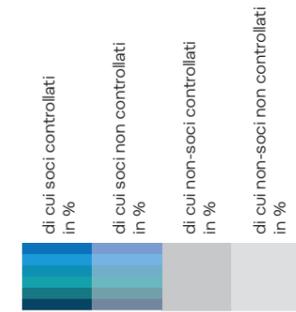
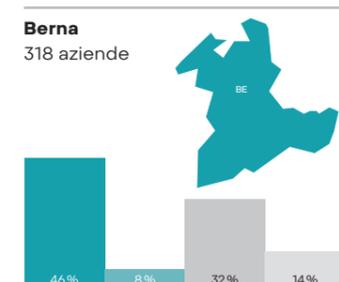
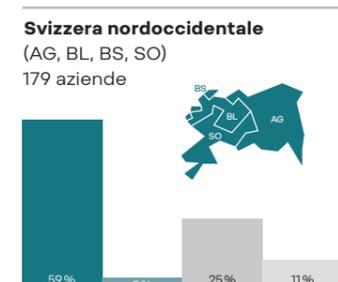
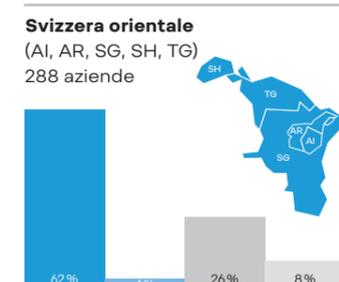
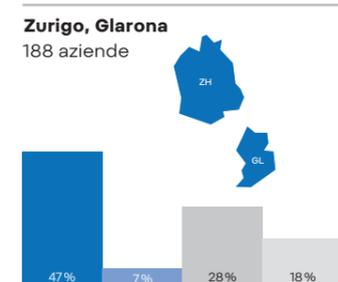
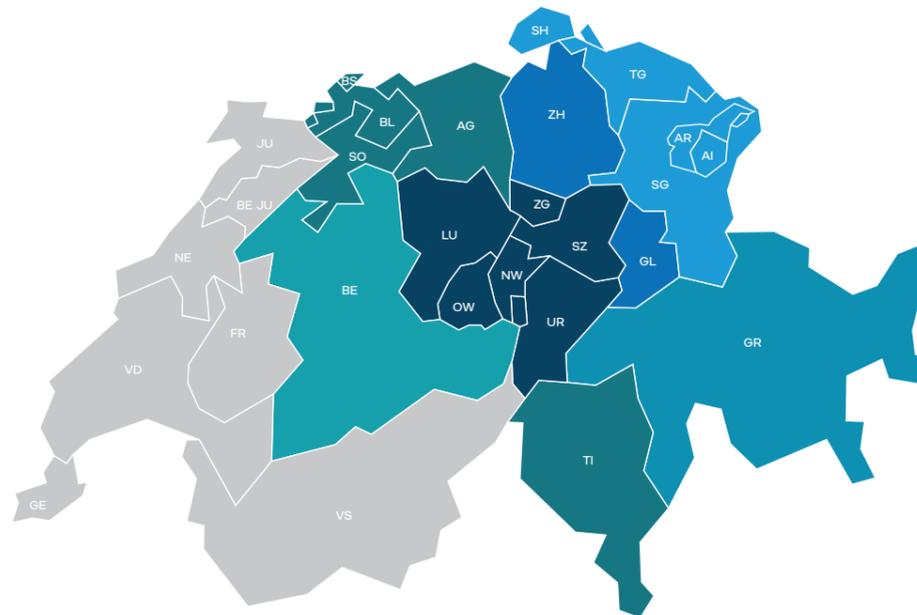
Prospettive 2020

Nel 2020 Holzbauplus non si occuperà soltanto del nuovo orientamento. Molte aziende portatrici del marchio saranno alle prese con la seconda o addirittura la terza procedura di certificazione. In estate, vi saranno anche nuove aziende che amplieranno la cerchia delle imprese certificate Holzbauplus.

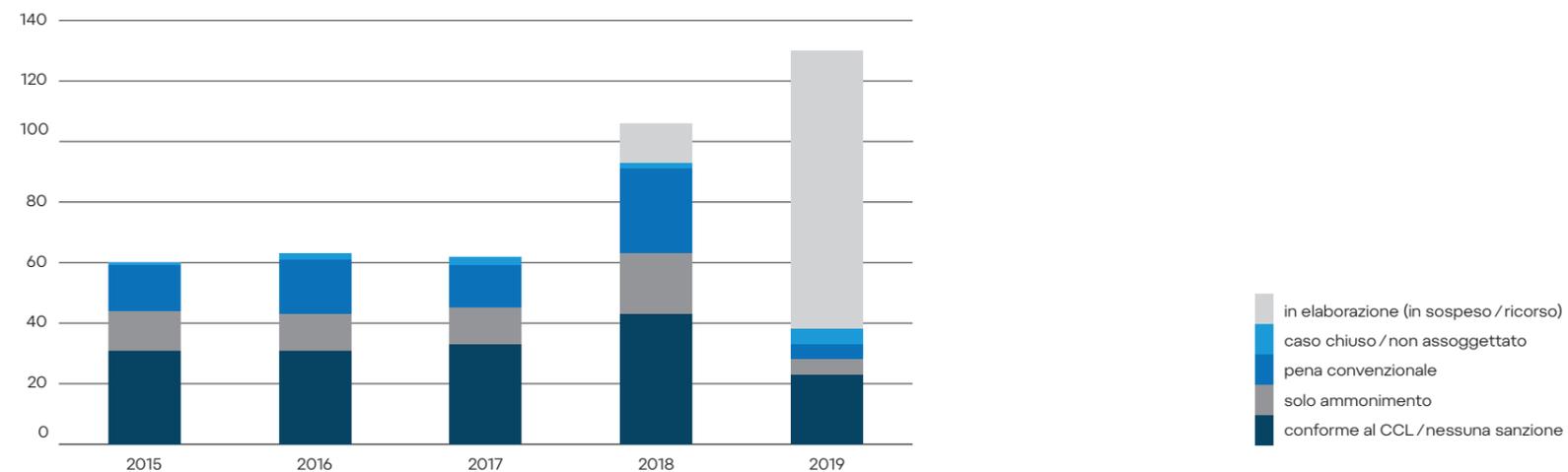
Che siano piccole, medie o grandi imprese – le aziende contraddistinte con il marchio di qualità lanciano un segnale forte. Condividono valori orientati al futuro e al partenariato. Per maggiori informazioni vogliate consultare il sito holzbauplus.ch.

Lukas Lewicki
Assistente dell'Amministratore

Controlli aziendali sul territorio contrattuale



Statistica dei controlli delle aziende



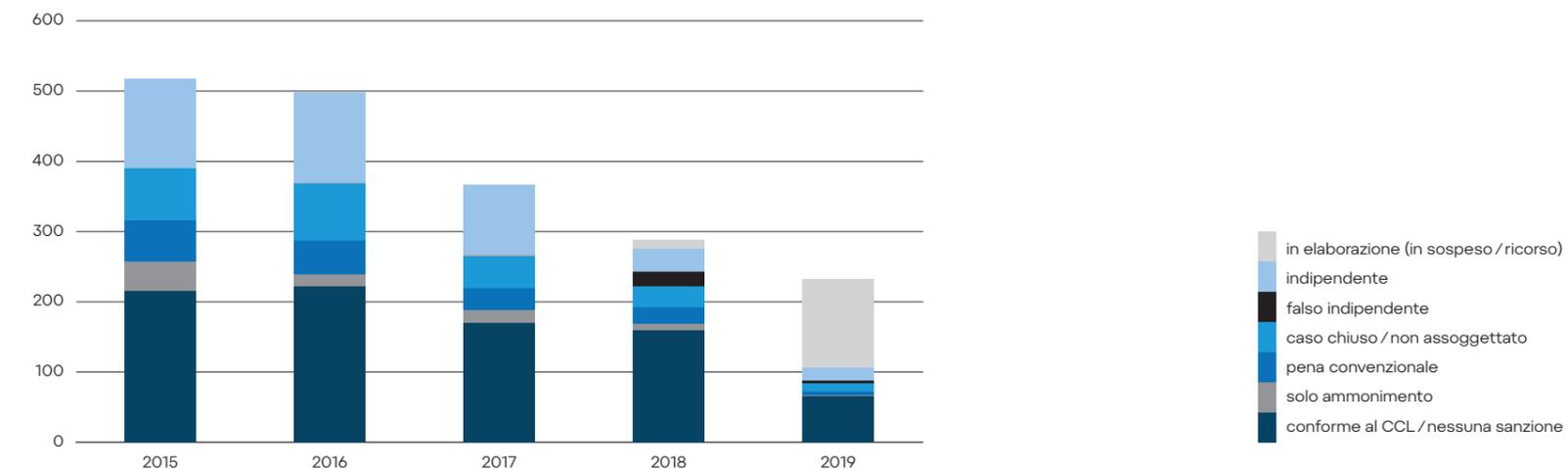
Fonte: CPNCL, valutazione della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere di costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2019. Spiegazioni: il raffronto fra il numero di casi in sospeso è possibile se si riferisce al periodo corrispondente dell'anno precedente. A tale proposito si rimanda ai rapporti annuali della CPNCL degli anni precedenti.

Nel 2019, la CPNCL è riuscita a evadere quasi completamente le pendenze relative a controlli aziendali già eseguiti da lunga data. Ora i dossier ancora aperti sono solo casi portati in giudizio o casi il cui trattamento si protrae a causa dello sfruttamento delle varie tappe processuali. Sebbene i nuovi controlli siano più numerosi, i casi ancora in sospeso si sono assestati ad un livello che permette l'evasione di tutti i dossier entro i tempi auspicati. È lievemente aumentato anche il numero di secondi controlli commissionati. Questi controlli sono stati or-

dinati principalmente per aziende per le quali i primi controlli risalgono ad un passato più lontano o che hanno dato un risultato negativo. Si è nuovamente confermata la tendenza già osservata l'anno precedente, per cui nella maggior parte delle aziende sottoposte ad un secondo controllo il risultato della verifica evidenzia un netto miglioramento. Purtroppo, però, in alcuni casi di seconde verifiche, sono emersi gli stessi errori di applicazione già constatati in occasione del primo controllo.

Molto positivo è invece il fatto che, come già osservato negli anni precedenti, la maggior parte delle aziende denota un'ottemperanza complessivamente molto buona del CCL. La percentuale di casi in cui è stato necessario imporre sanzioni o costi negli ultimi casi è rimasta relativamente costante (nessuna sanzione circa il 50%/ammonimenti circa il 20% contraddistinte/pene convenzionali circa il 25%).

Statistica dei controlli sui cantieri



Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso aziende della costruzione in legno con collaboratori distaccati in Svizzera e lavoratori autonomi dal novembre 2007, stato dicembre 2019. Spiegazioni: il raffronto fra il numero di casi in sospeso è possibile se si riferisce al periodo corrispondente dell'anno precedente. A tale proposito si rimanda ai rapporti annuali della CPNCL degli anni precedenti.

Nel 2019, le associazioni di controllo regionali e intersettoriali hanno effettuato, su mandato della CPNCL, circa 260 controlli presso aziende della costruzione in legno con lavoratori distaccati in Svizzera e presso lavoratori indipendenti che hanno fornito prestazioni di servizio nel campo di validità del CCL Costruzione in legno sul territorio svizzero. Rispetto all'anno precedente il numero dei controlli segna un'ulteriore diminuzione, questa volta di circa 40 controlli. I motivi alla base di questa evoluzione restano invariati. Il forte calo delle segnalazioni di lavoratori distaccati e le disposizioni più severe emanate dalla SECO (sui controlli basati sul rischio) hanno ristretto la cerchia di aziende da selezionare per eventuali controlli.

Nel 2019 siamo riusciti a evadere completamente anche le ultime pendenze. Per quanto riguarda il settore dei lavoratori distaccati, la CPNCL è pertanto completamente in linea con i propri obiettivi. La gestione dei dossier è stata portata avanti con grande impegno.

Dalla statistica relativa alla situazione attuale dei controlli sui cantieri emerge che circa la metà delle aziende controllate rispetta del tutto o in ampia misura le disposizioni del CCL. In circa la metà dei casi, le aziende inosservanti versano la differenza salariale dovuta. Il comportamento delle aziende per quanto riguarda le fatture emesse permane buono. Circa tre

quarti delle aziende inosservanti saldano le pene convenzionali e i costi del controllo imposti dalla CPNCL.

Le ottimizzazioni dei processi dei controlli in questo settore hanno portato ad un aumento della quota constatata di «falsi indipendenti».

Statistica dei salari 2018

La statistica salariale si basa sulle dichiarazioni inoltrate dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno alla CPNCL relative all'esercizio 2018. Complessivamente sono stati valutati i dati di circa 15'000 collaboratori di 1'261 aziende. La massa salariale SUVA media ammontava a 549'000 franchi per azienda e a 46'000 franchi per collaboratore. L'organico medio di un'azienda era di 13 collaboratori.

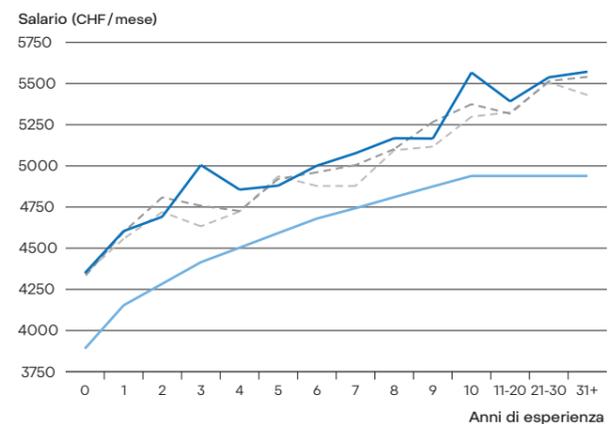
Nel settore di base sono stati elaborati i dati di 2'826 apprendisti (CFP e AFC), 6'081 carpentieri AFC, 1'815 aiuti carpentieri e 305 addetti alla lavorazione del legno CFP. Il salario di mercato medio ammontava a 5'432 franchi per i carpentieri AFC, a 4'873 franchi per gli aiuti carpentieri e a 4'720 franchi per gli addetti alla lavorazione del legno CFP. Rispetto all'anno precedente, il salario di mercato medio ha registrato un aumento di 117 franchi per i carpentieri AFC, di 56 franchi per gli aiuti carpentieri e di 110 franchi per gli addetti alla lavorazione del legno.

Nel settore dei quadri sono stati dichiarati 1'819 capi carpentieri con e senza perfezionamento, 722 capisquadra con e senza perfezionamento e 434 tecnici del legno SSA. Tutti i salari di mercato nel settore dei quadri hanno registrato un incremento. L'incremento medio per i livelli di funzione capo carpentiere e caposquadra ammontava a 36 franchi.

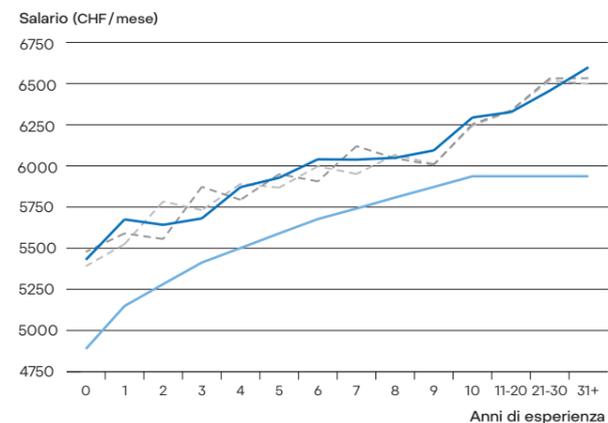
I grafici illustrano a titolo di esempio l'andamento salariale degli ultimi tre anni sulla base di quattro categorie selezionate. Per ulteriori delucidazioni vogliate contattarci all'indirizzo di posta elettronica ld@spbh.ch.

— Salario di mercato 2018 - - - Salario di mercato 2017
— Salario minimo CCL 2018 - - - Salario di mercato 2016

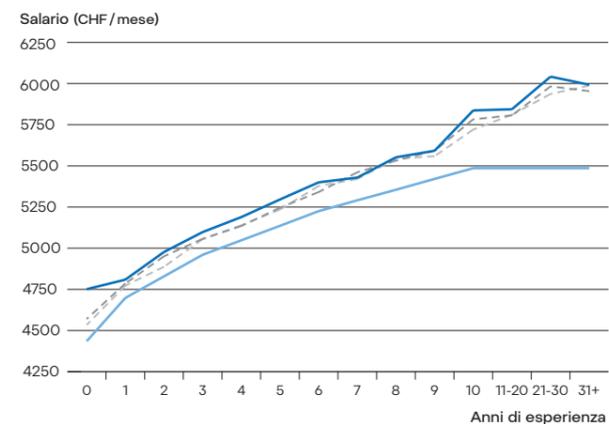
Evoluzione salari Addetto alla lavorazione del legno 2016 – 2018



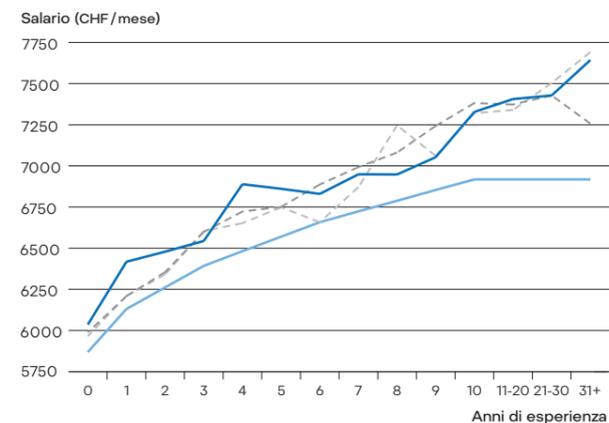
Evoluzione salariale Caposquadra senza P 2016 – 2018



Evoluzione salariale Carpentiere AFC 2016 – 2018



Evoluzione salariale Capo carpentiere con P 2016 – 2018



Sondaggio settoriale Costruzione del legno 2019

Nell'autunno 2019 i partner sociali del CCL Costruzione in legno hanno tastato il polso al settore. Anche questa volta il tasso di risposta è stato ottimo e ha confermato i risultati positivi dell'anno precedente. Nei dettagli il Rapporto di settore ha permesso di trarre alcune conseguenze molto interessanti per le parti sociali.

Obiettivo e scopo del sondaggio

Il sondaggio settoriale è lo strumento centrale del quarto pilastro di attuazione del CCL Costruzione in legno. Le conoscenze che emergono aiutano le parti sociali ad aggiornare continuamente i sistemi CCL. In quanto organizzazione impegnata in un percorso di continuo apprendimento, la CPNCL può così adeguare costantemente i propri processi affinché siano sempre in linea con le esigenze. Inoltre, i risultati individuali e il confronto con i risultati emersi in altre imprese aiutano le aziende e i collaboratori a definire una cultura imprenditoriale progressista e forniscono stimoli preziosi per ulteriori possibili miglioramenti.

Organizzazione del sondaggio

Come già per le edizioni 2009 e 2014, anche nel 2019 le parti sociali del CCL Costruzione in legno hanno commissionato l'esecuzione del sondaggio e la valutazione dei risultati all'Istituto per la ricerca sul lavoro e la consulenza organizzativa. Nella primavera del 2019, le tematiche all'ordine del giorno erano la definizione degli obiettivi e l'elaborazione dei questionari. Il sondaggio era già stato anticipato su svariati canali di informazione della CPNCL e dei partner sociali. Tuttavia, sarebbe stato utile adeguare la tabella di marcia: l'informazione agli imprenditori prima dell'invio dei questionari ai dipendenti è avvenuta con troppo poco anticipo.

In ottobre finalmente il via: tutte le aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno (circa 1'260) e i loro dipendenti (circa 14'300) hanno ricevuto per posta i questionari, che sono stati compilati in ampia misura online. In questo modo anche le aziende e i collaboratori non aderenti alle associazioni di settore hanno potuto esprimersi. Inoltre, 50 collaboratori e 5 aziende della costruzione in legno sono stati estratti come vincitori del concorso.

Valutazione dei risultati e rapporto di settore

Rispetto alle edizioni precedenti, il tasso di ritorno è aumentato ancora: 535 aziende (42,7%) e 3'047 collaboratori (21,2%) hanno fornito informazioni sulla loro situazione attuale. Le risposte saranno analizzate e all'inizio del 2020 riassunte in un rapporto di settore. Le aziende che hanno partecipato al sondaggio riceveranno inoltre un rapporto con la rispettiva valutazione individuale. I collaboratori riceveranno un flyer con una sintesi dei risultati e la possibilità di consultare il rapporto nella versione integrale.

Alcuni risultati

Dal confronto con i risultati del sondaggio 2014 emerge un quadro sorprendentemente stabile. Gli imprenditori sono prevalentemente soddisfatti dello sviluppo dell'azienda e del risultato aziendale, nonché delle ulteriori prospettive di successo e di sviluppo. I collaboratori sono in ampia misura soddisfatti della loro situazione lavorativa e delle condizioni di lavoro e continuano a percepire il settore della costruzione in legno come un settore e luogo di lavoro valido. Dal punto di vista della CPNCL ci rallegriamo di constatare che il CCL Costruzione in legno è valutato in termini ancora più positivi e che ora il grado di soddisfazione è quasi allo stesso livello di quello dichiarato dai collaboratori.

I partner sociali e la CPNCL desiderano ringraziare tutti i collaboratori e le aziende che hanno partecipato al sondaggio. Grazie a loro abbiamo a disposizione uno strumento di lavoro prezioso per garantire che il CCL Costruzione in legno continui ad essere in linea con le esigenze del futuro.



Bilancio e conto economico 2019

Attivi	in CHF
Liquidità	8'558'259.46
Crediti da forniture e prestazioni	195'520.95
Altri crediti /cauzioni	40'335.25
Ratei e risconti attivi	201'882.30
Totale sostanza circolante	8'995'997.96
Attrezzature d'ufficio e informatica	450'584.84
Totale capitale investito	450'584.84
Totale attivi	9'446'582.80

Passivi	in CHF
Impegni per prestazioni e forniture	1'121'848.41
Altri impegni	-
Ratei e risconti passivi	273'658.00
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	3'481'461.36
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori affiliati	688'299.81
Totale debiti a lungo termine	2'040'129.81
Riporto dall'anno precedente	3'939'413.18
Risultato d'esercizio	-14'421.55
Totale capitale dell'organizzazione	3'924'991.63
Totale passivi	9'446'582.80

Entrate	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	5'553'759.66
Altre entrate	335'116.57
Totale entrate Applicazione	5'888'876.23

Uscite	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-880'000.00
Prestazioni di terzi per progetti	-1'652'196.35
Controlli aziendali e sui cantieri	-432'456.65
Altri costi	-596'813.69
Totale costi di Applicazione	-3'561'466.69

Risultato lordo 1	2'327'409.54
Costi per il personale	-1'600'166.61
Altri costi amministrativi	-478'250.80
Totale onere amministrativo	-2'078'417.41
Risultato d'esercizio 2	248'992.13
Utile finanziario	-1'589.72
Ammortamenti	-261'792.35
Entrate straordinarie	9'657.59
Imposte	-9'689.20
Risultato d'esercizio 2019	-14'421.55

* Contributi ai costi di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno, lavoratori distaccati e personale a prestito assoggettati, al netto del rimborso a datori di lavoro e lavoratori affiliati.

Commenti al conto annuale 2019

Attivi

I mezzi liquidi (KCHF 8'559 contro KCHF 9'631 dell'esercizio precedente) hanno subito una flessione, visto che alcuni creditori sono stati liquidati già nell'anno corrente e non nell'esercizio successivo). Le attrezzature e l'informatica sono stati ammortizzati nell'ambito delle disposizioni previste dalla legge. Gli averi della CPNCL sono ancora investiti sotto forma di conti correnti presso vari istituti bancari (gli stessi dell'anno precedente) e continuano a non essere sottoposti a interessi negativi.

Passivi

Gli impegni per forniture e prestazioni, essendo già stati liquidati prima, sono diminuiti nell'anno in esame. Non essendosi posta l'esigenza di adeguare l'ammontare del Fondo di Formazione e gli ammortamenti strutturali, queste voci non hanno subito nessuna modifica neanche nell'anno in rassegna. Gli accantonamenti per i contributi ai collaboratori associati sono stati costituiti in conformità con il fabbisogno effettivo.

Entrate

I contributi ai costi di applicazione e di formazione basati sulla massa salariale del settore (contributi al netto di rimborsi ai soci aderenti) nel 2019 hanno superato gli importi dell'anno precedente dell'1,6%. Per contro, a seguito della forte riduzione delle attività in Svizzera di aziende estere della costruzione in legno, le entrate generate dal settore dei lavoratori distaccati (contributi delle aziende con lavoratori distaccati in Svizzera, indennità della SECO per i controlli relativi alle misure di accompagnamento e i proventi da controlli di lavoratori distaccati) hanno subito una notevole flessione. La voce altre entrate ha registrato risultati conformi alle previsioni.

Uscite

Le devoluzioni ai partner sociali sono state ridotte, passando da KCHF 945 dell'anno precedente a KCHF 880. Tale riduzione è stata effettuata in conformità con le disposizioni del piano finanziario. Alcune spese nel settore applicazione e formazione sono state notevolmente inferiori al budget: le spese per Holzbau Vital di KCHF 250 e quelle per il label Holzbau Plus di KCHF 218. Gli sforzi di risparmio intrapresi in questo settore si stanno rivelando paganti. Con una spesa effettiva di KCHF 1'257, anche le somme preventivate per il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno, pari a KCHF 1'570, non sono state utilizzate completamente.

Visto che un posto di lavoro nel settore lavoratori distaccati creato presso la CPNCL a fine 2018 per evadere le pendenze non è più stato occupato, le spese effettive di KCHF 1'600 (anno precedente KCHF 1'674) nel settore del personale sono diminuite del 4,5%. Il contenimento delle spese risulta ancora più evidente dal confronto con il budget (KCHF 1'717).

Sintesi

Per il 2019 era stato preventivato un disavanzo di CHF 851'000. Il disavanzo effettivo è di CHF 14'000. Questo risultato di gran lunga superiore alle aspettative si spiega con i tre fattori di riduzione dei costi descritti sopra. Gli sforzi di risparmio hanno un forte impatto, eppure il pericolo di un deficit strutturale permane, sebbene in forma attenuata.

Guardando alla primavera 2020 possiamo inoltre presumere che, per via della pandemia di coronavirus e delle sue conseguenze dall'esito ancora imprevedibili, per l'economia svizzera e per il settore della costruzione in legno può essere utile costituire delle riserve. Per la CPNCL, per il settore della costruzione in legno e per i suoi collaboratori. Il comitato finanziario e il comitato della CPNCL integreranno quanto emerso dai conti annuali nel processo di pianificazione finanziaria dinamica e prenderanno le ulteriori misure necessarie.