



Wie steht es um die Holzbaubranche?

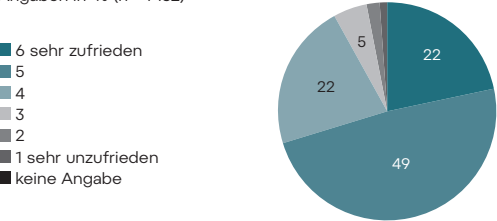
Ausgewählte Ergebnisse aus
dem Branchenbericht 2024

Mitarbeitende

Über 92 % der Mitarbeitenden positionieren sich auf der positiven Seite der Zufriedenheitsskala. Damit ist die Zufriedenheit im Vergleich zu 2019 noch einmal gestiegen und bestätigt die **hohe Verbundenheit** zur Branche.

Allgemeine Arbeitszufriedenheit

Angaben in % (n=4'162)



Sehr zufrieden sind Mitarbeitende mit:

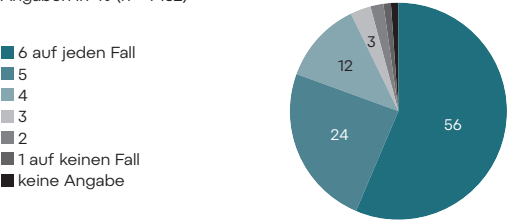
- Gutes Verhältnis zu den ArbeitskollegInnen
- Im Team arbeiten
- Gutes Image des Arbeitgebers
- Hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität für die Kunden

Am **unzufriedensten** sind Mitarbeitende mit:

- Leistungsorientierte Entlohnung
- Lohn
- Belastungssituation

Weiterempfehlung der Holzbaubranche

Angaben in % (n=4'162)



Wo sehen Mitarbeitende das grösste Verbesserungspotenzial für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

Angaben in % (n=3'772), maximal 3 Antworten möglich

Meist genannte Antworten	Zustimmung in %
Mehr Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung (z.B. bei Arbeitsbeginn/-ende)	37.4
Teilzeitstellen auch unter 80%	27.8
Besseres Gesundheitsmanagement (z.B. Früherkennung von Überlastung)	21.0
Mehr Möglichkeiten für kurzfristige Absenzen	21.0

Weitere Informationen zum Projekt «Arbeitsmodelle für Vereinbarkeit im Holzbau» unter: arbeitsmodelle-holzbau.ch

Unternehmerinnen und Unternehmer

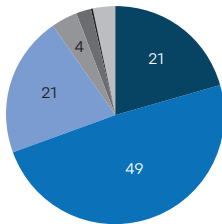
Die Mehrheit der Unternehmerinnen und Unternehmer ist mit der **betrieblichen Erfolgssituation zufriedener** als noch vor fünf Jahren. Formale Rahmenbedingungen, Markt- und Wettbewerbssituation sowie personelle Gegebenheiten auf dem Arbeitsmarkt werden als grösste Herausforderungen eingestuft.

Beurteilung der Erfolgssituation

Wie zufrieden sind Sie mit der aktuellen Situation in Ihrem Betrieb?

Angaben in % (n=486)

- 6 sehr zufrieden
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1 sehr unzufrieden
- keine Angabe



Welche Arbeitszeitmodelle finden Unternehmerinnen und Unternehmer attraktiv?

	Zustimmung in %
Lebensarbeitszeit	33.7
Teilzeitarbeit	32.4
Viereinhalbtageswoche	29.1
Viertageswoche	9.1
Kürzere Arbeitstage	8.0
Anderes Modell	7.4
Ich möchte keine solche Modelle anbieten	22.5

Grösste Problemfelder aus Sicht der Unternehmerinnen und Unternehmer

Angaben in % (n=486)

Wie stark stellen die folgenden Themen in Ihrem Betrieb Herausforderungen bzw. Probleme dar?	Anteil Betriebe mit Aussagen «eher stark» und «sehr stark»
Anspruchsvolle Gesetzesvorgaben	52.5
Personelle Engpässe	44.9
Kurzfristige Aufträge	43.0
Anspruchsvolle Terminvorgaben	42.8
Preisdruck	42.2
Anspruchsvolle Vorgaben im GAV	41.2
Stellenbesetzung bei Zimmerleuten	38.3
Viele Wettbewerber / Konkurrenten	37.9

Geplante Massnahmen zur Weiterentwicklung der Betriebe:

- Personalentwicklung und Weiterbildung
- Optimierung von Prozessen und Abläufen
- Optimierung von Führungsprozessen und -instrumenten
- Weiterführende Strategieentwicklung/Strategieklärung

Branchenbericht 2024

Wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse sind die Basis für eine nachhaltig erfolgreiche Branchen- und Betriebsentwicklung. Im Rahmen des Gesamtarbeitsvertrags Holzbau wird daher alle fünf Jahre systematische Analysen auf Basis einer Branchenumfrage durchgeführt. An der vierten Branchenbefragung haben insgesamt 486 Betriebe und 4'162 Mitarbeitende Auskunft über relevante Aspekte der Holzbaubranche gegeben. Die Ergebnisse liefern Vergleichsdaten zu den Erhebungen aus den Jahren 2009, 2014 und 2019. Sie identifizieren relevante Erfolgsfaktoren und sind dadurch als Benchmark für die gesamte Schweizer Holzbaubranche anwendbar.

Für mehr Informationen:

Scanne den QR-Code und lese den gesamten Branchenbericht 2024.



**Der Pulsmesser der
Holzbaubranche.**