

Rapporto annuale

Edizione 2021

21



Sommario

- 3** Rapporto del Presidente
- 4** Struttura organizzativa della CPNCL
- 5** Comitato
- 6** Rapporto dell'Amministratore
- 7** Holzbau Vital
- 8** Holzbau Plus
- 9** Statistiche dei controlli
- 12** Valutazioni dei salari
- 13** Focus
- 14** Finanze

Nota editoriale

Editore Commissione Paritetica Nazionale
Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione SIBYLLE FREHNER GRAFIK DESIGN, Zurigo

Stampa Brüggl Medien, Romanshorn

Rapporto del Presidente



È iniziato a scarseggiare il materiale e sono aumentati i prezzi. Ed è stato necessario organizzare il lavoro nel rispetto delle misure di protezione sanitaria. Eppure, nonostante le avversità, il settore ha dato prova di capacità di resistenza alla crisi.

Il numero di collaboratori assoggettati al CCL Costruzione in legno è nuovamente aumentato rispetto al 2020. Il settore della costruzione in legno continua a crescere. Non sono emersi problemi legati alla riscossione dei contributi di esecuzione, e la morale di pagamento resta elevata. Ne desumiamo che, nel complesso, il settore è in buona salute finanziaria.

Il ramo della costruzione in legno è stato il primo settore industriale a subire l'effetto dell'interruzione delle catene di trasporto e di approvvigionamento. Il prezzo del legname ha raggiunto livelli senza precedenti e le turbolenze sul mercato si sono ulteriormente inasprite con la guerra commerciale fra USA e Cina. In questa situazione, la decisione di non sfruttare a pieno il potenziale dei boschi svizzeri si è rivelata inadeguata.

Pendenze evase e ritardi recuperati

Il Comitato si è riunito dieci volte, in presenza e in incontri virtuali. In linea con la strategia incentrata sull'intensificazione dei controlli rispetto all'anno precedente, complessivamente sono stati commissionati 160 controlli aziendali e portati avanti con coerenza i secondi controlli. Le aziende che hanno chiesto una certificazione CCL hanno ottenuto la relativa attestazione di ottemperanza al CCL Costruzione in legno su ISAB. Nel frattempo, le pendenze sono quasi tutte evase e buona parte dei controlli dei libri paga sarà completata entro la fine dell'anno. Sono precipitate invece le cifre relative ai collaboratori distaccati: a causa della pandemia di Covid-19 e delle relative restrizioni alle frontiere, il distacco di personale da parte dei concorrenti esteri ha registrato un calo massiccio e l'onere legato al trattamento dei nuovi controlli aziendali si è ridotto di circa due terzi.

Approfondita discussione sulla strategia

Il Comitato ha portato avanti il dibattito sulla strategia, avviato già lo scorso autunno, con l'obiettivo di analizzare l'impiego dei mezzi della CPNCL nei vari settori di attuazione del CCL. Le risorse vanno utilizzate con maggior efficacia ed efficienza e devono essere associate a obiettivi di performance. Quali prestazioni la CPNCL dovrà mettere a disposizione del settore in futuro e in quale misura? Quali prestazioni devono essere ulteriormente ampliate o rielaborate? Come ottimizzare la nostra gamma di offerte? Sulla base di queste riflessioni, il Comitato ha fatto il punto della situazione, chinandosi sulle attività di controllo, le misure di Holzbau Vital nonché le attività del marchio di qualità Holzbau Plus e del fondo di formazione. L'anno prossimo si procederà alla definizione di possibili obiettivi di prestazione.

Pressione sulla Dichiarazione di obbligatorietà generale del CCL

Due articoli apparsi sulla NZZ hanno sferrato un attacco frontale contro il partenariato sociale e causato una certa irritazio-

ne, visto che hanno presentato i sindacati e le organizzazioni patronali come organizzazioni poco trasparenti, che si arricchirebbero con i contributi ai costi di esecuzione. Forse per creare un fronte politico contro il CCL dichiarato di obbligatorietà generale e contro le misure di accompagnamento. A Berna è stata presentata una mozione per sottoporre il partenariato sociale alla vigilanza dell'autorità di controllo finanziario della Confederazione.

Promozione Calzature di sicurezza

Il Comitato si è dedicato ancora alla proroga della dichiarazione di obbligatorietà generale del CCL da parte del Consiglio federale fino a fine 2022. Le trattative in corso per il rinnovo del CCL possono così continuare senza pressione e concludersi all'inizio del 2022 e il nuovo CCL potrà entrare in vigore nel 2023 senza interruzioni di obbligatorietà generale. Il Comitato ha inoltre deciso di rilanciare la promozione Calzature di sicurezza, già attuata con successo nel 2016/2017 e tradottasi in meno infortuni ai piedi. L'acquisto degli scarponi di sicurezza è sostenuto con un contributo di cento franchi.

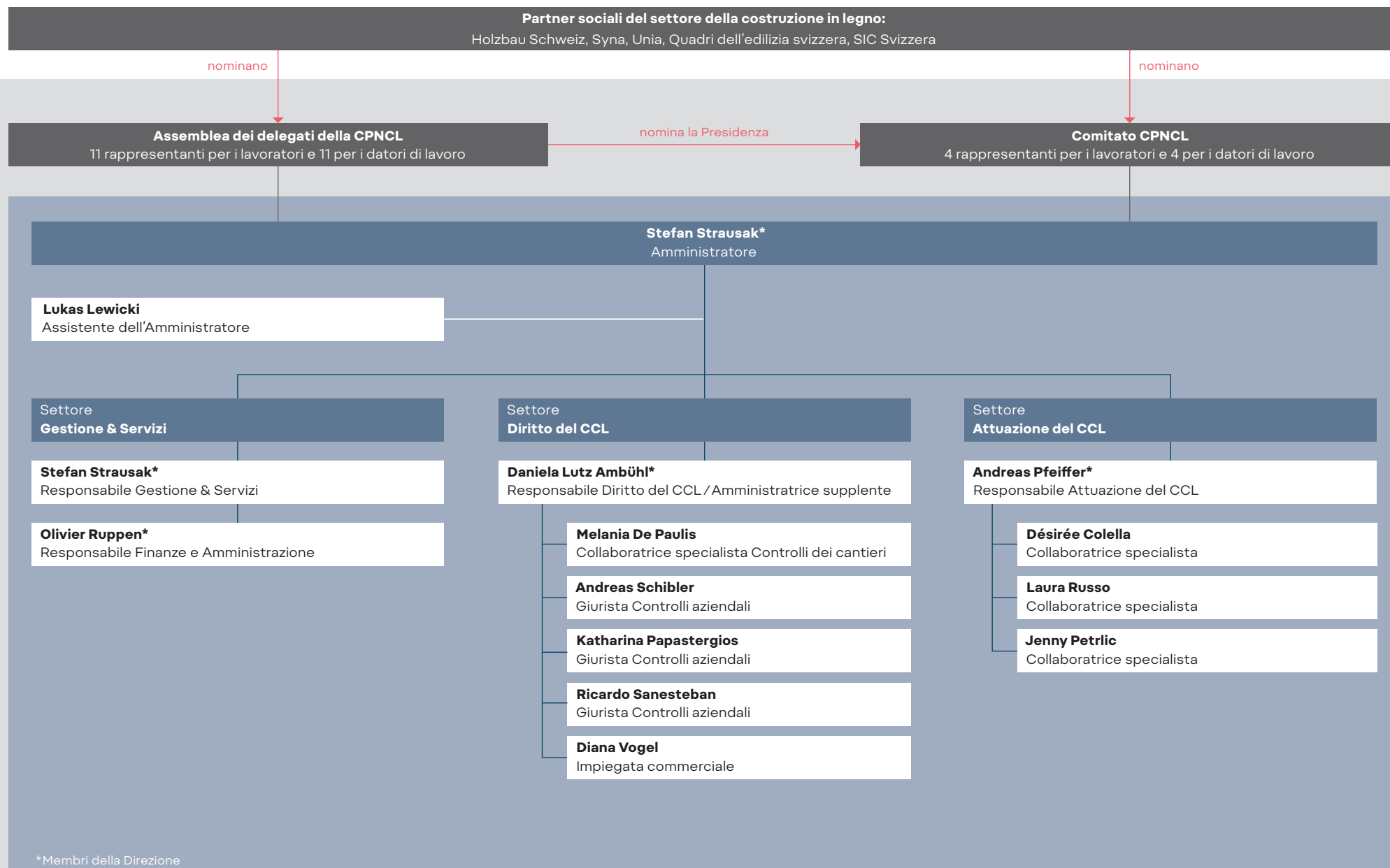
Ringraziamenti

Un vivo ringraziamento ai membri del Comitato per la piacevole e costruttiva cultura del dialogo e per il modo di lavorare orientato alla soluzione. Le misure di contenimento della pandemia hanno reso più complesso il lavoro di squadra, ma tutti hanno appoggiato le misure con solidarietà. Grazie di cuore anche all'équipe della Segreteria per aver reso possibile il funzionamento senza attrito della CPNCL. La squadra CPNCL ha svolto il proprio lavoro con competenza ed efficienza.

Kaspar Bütikofer
Presidente CPNCL

Organigramma Associazione CPNCL

Effetivo del personale a fine 2021



Comitato CPNCL

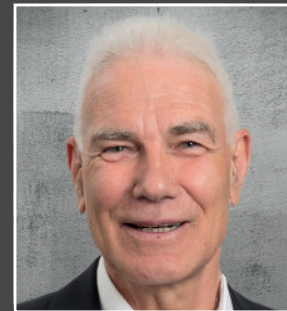
Composizione a fine 2021



Kaspar Bütikofer Zurigo
Presidente CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Unia
«Il CCL Costruzione in legno è il biglietto da visita del settore. Quanto più è attrattivo il CCL, tanto più successo avrà il settore.»



Bianca Neubauer Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«L'obiettivo del CCL è la certezza del diritto e la garanzia che per tutti valgano le stesse condizioni di concorrenza e le stesse regole di base.»



Markus Roesli Olten
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta i Quadri dell'edilizia svizzera
«Soddisfazione e flessibilità, ecco cosa rappresentiamo. Con un contratto sociale raggiungiamo l'obiettivo comune.»



Johann Tscherrig Olten
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Syna
«Grazie al partenariato sociale vivo, nel settore della costruzione in legno siamo riusciti ad accordarci su soluzioni contrattuali condivise, che vanno a beneficio di tutte le parti - anche nei momenti difficili.»



Stefan Müller Wil
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«I nostri collaboratori e le nostre collaboratrici sono il nostro bene più prezioso. Per questo mi sta a cuore offrire condizioni d'impiego eque. Con il CCL Costruzione in legno abbiamo gettato un'ottima base.»



Michael Horvath Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta l'Associazione svizzera impiegati di commercio
«Un CCL è il risultato di un rapporto di partenariato sociale vivo!»



Peter Henggeler Schongau
Vicepresidente CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Un CCL fondato e al passo coi tempi promuove un ambiente di lavoro equilibrato. La collaborazione incentrata sullo scambio, sugli approcci costruttivi e sul rispetto reciproco si rivelerà pagante per tutti.»



Astrid Späti Bellach
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Affinché il CCL possa essere attuato con la massima facilità, sono necessari spirito d'apertura e di collaborazione fra le parti e coraggio per osare soluzioni creative. Questo mix genera un valore aggiunto per tutti.»

Rapporto dell'Amministratore



Progetti

Nel 2021 la Segreteria della CPNCL ha fornito un prezioso supporto al Comitato, assistendolo con efficienza nell'elaborazione di cifre e basi di discussione per i già citati dibattiti sulla strategia. Soprattutto nei settori «Controlli» e «Marchio di qualità Holzbau Plus» abbiamo potuto avvalerci di una consistente banca dati nel sistema CRM della CPNCL e della nostra consolidata esperienza. Dall'inizio del secondo semestre, la Segreteria si occupa di attuare le misure decise – il nuovo orientamento del marchio di qualità e l'aumento del volume dei controlli di aziende svizzere attive nel settore della costruzione in legno.

Come già nell'anno precedente, è stato scelto un motto annuale che fungerà da filo conduttore per tutti i corsi formativi interni. Il motto «Capiamo la lingua del legno» offre tuttavia una gamma di argomenti e di opportunità di formazione così ampia, che abbiamo deciso di estenderlo direttamente ad un periodo di due anni. La squadra CPNCL ha potuto attingere a una ricchissima fonte di conoscenze relativi ad argomenti che spaziano dalla storia della costruzione in legno all'esempio concreto della trasmissione dell'orgoglio professionale da parte del «falegname in tournée» Benjamin Nussbaum e ha potuto approfittare persino di un momento di scambio organizzato per trattare la tematica della delimitazione del campo di validità del CCL insieme ad altre commissioni paritetiche. Nell'IT va segnalato il passaggio di due importanti applicazioni ad un nuovo gestore. All'inizio dell'anno, il CRM CPNCL è passato sotto la responsabilità di un nuovo partner IT. Verso la fine dell'anno ha subito la stessa sorte lo strumento di controllo dei libri paga ormai utilizzato da anni. I cambiamenti si sono imposti perché i vecchi gestori non possono più garantire il supporto. Inoltre, verso la fine dell'anno è stata introdotta una nuova soluzione di telefonia, basata sulla tecnologia VoIP, che offre alla CPNCL un miglior controllo della telefonia da remoto, a prezzi inferiori e con miglior qualità delle chiamate. Si tratta di un'esigenza che, con l'aumento dell'attività in home office, ha acquisito un'importanza crescente.

Domande	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Rendimento ridotto	56	2	2	60	93%
Accumulo ore flessibili	74		1	75	99%
Soluzione zone di montagna	6			6	100%
Neodiplomati deboli				0	

Notifiche e esami	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Calendario orario di lavoro annuo	170	7	1	178	96%
Lavoro a turni	3			3	100%
Esame dell'assoggettamento				158	

Richieste e notifiche

La sezione Trattamento richieste e notifiche, rispetto al già alto livello del 2020, ha registrato un incremento nelle tre categorie principali Prestazioni minor rendimento (2021: 60 richieste/2020: 43); Accumulo ore flessibili (75/68) e Calendario dell'orario di lavoro annuo (178/171). Sono diminuite le richieste di verifica dell'assoggettamento (158/195), perché il ritardo accumulato in passato è stato recuperato. Per tutte le categorie osserviamo, come già in passato, una quota elevata di approvazione delle domande pervenute.

Formazioni ed eventi

Se nel 2020 abbiamo dovuto rinunciare a quasi tutte le formazioni e gli eventi, per via della situazione pandemica, nel 2021 su questo fronte vi è stata una notevole ripresa. I numeri di partecipanti hanno raggiunto i valori più alti dal 2018. Nella formazione, anche l'offerta online si è affermata come una valida alternativa. La mancanza di momenti di scambio fisici è stata più che compensata dal fatto di poter evitare le trasferte e iscriversi a moduli online. Nel 2021 si sono tenuti i seguenti eventi:

- Formazione Piattaforma di applicazione (online): rispettivamente 137 (ted.) e 4 (ita.) partecipanti / 11 corsi
- Formazione CCL (online): 255 partecipanti / 4 corsi (5 moduli ciascuno).
- Evento settoriale Holzbau Plus: 33 partecipanti / un solo evento

Ringrazio tutti i collaboratori della Segreteria CPNCL per l'enorme impegno. La speranza di poter tornare ad una certa normalità nel 2021 è stata delusa in tempi relativamente brevi. Ma siamo riusciti a fornire il consueto servizio – che provenga dai locali interni della sede amministrativa o dai collaboratori in home office: i nostri interlocutori non hanno notato alcuna differenza.

Stefan Strausak
Amministratore

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nell'esercizio 2021.
* La categoria «Altro» comprende fra l'altro domande ritirate o a cui non è stato dato seguito.



Nel 2021, il focus era sulla revisione dell'Ordinanza sui lavori di costruzione. Holzbau Vital ha operato una rielaborazione approfondita delle Linee guida per l'attuazione dell'Ordinanza nel ramo della costruzione in legno.

Poiché qui le soluzioni standard spesso non funzionano e pertanto occorrono risposte individuali e personalizzate, la guida illustra misure di protezione anticaduta e la loro attuazione nella pratica. La guida ha ora acquisito un'importanza centrale per i costruttori in legno e ciò garantisce dunque anche il «coinvolgimento di specialisti della sicurezza sul lavoro», richiesto dall'art. 29 OLCostr, se durante i lavori di costruzione non è possibile applicare una soluzione standard ai sensi degli artt. 22-27 OLCostr. Ma abbiamo voluto fornire anche altri documenti, quali un modello di concetto Sicurezza e Promozione della salute, una presentazione con le principali modifiche dell'OLCostr per la costruzione in legno, nonché un catalogo di domande e risposte. Abbiamo informato anche durante gli incontri settoriali locali di Holzbau Schweiz, nonché in pubblicazioni specialistiche, newsletter o webinar sul sito web della soluzione settoriale.

Effettivo dei soci Holzbau Vital

Il numero di aziende associate è stabile. Entro la fine del 2021, una buona metà di tutte le aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno si è impegnata a rispettare e attuare le mi-

sure per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute, aderendo alla soluzione settoriale. Attraverso queste aziende, circa due terzi dei dipendenti del settore della costruzione in legno (circa 11250 su circa 16600) beneficiano regolarmente di Holzbau Vital.

Offerte di formazione e perfezionamento

Nonostante la pandemia, i corsi di formazione e perfezionamento per specialisti della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute SIBE hanno avuto luogo. 93 SIBE si sono qualificati seguendo 6 corsi di base e 80 SIBE hanno seguito un corso di perfezionamento. 34 persone hanno partecipato a 2 workshop online «Gestire la pressione del tempo e le interruzioni».

Promozione DPI e calzature di sicurezza

A causa della pandemia, i corsi – anche quelli SLPS, sostenuti dal Fondo formazione e attuazione del CCL Costruzione in legno – hanno registrato una frequenza inferiore. Per permettere alle aziende e ai dipendenti di continuare a beneficiare del fondo, Holzbau vital ha lanciato le promozioni «DPI» e «calzature di sicurezza». Le aziende del CCL Costruzione in legno hanno potuto formare i propri dipendenti su argomenti specifici, utilizzando i documenti prodotti da Holzbau Vital. Dopo la formazione, per le aziende aderenti all'iniziativa, le promozioni DPI e Calzature di sicurezza prevedevano rispettivamente 50 franchi per partecipante per l'acquisto di articoli di sicurezza e 100 franchi per dipendente per l'acquisto di un paio di scarponi di sicurezza. Le due iniziative hanno restituito alle imprese di costruzione in legno e ai loro dipendenti circa 400 000 franchi.

Altre attività di Holzbau Vital

I datori di lavoro hanno l'obbligo di informare i propri dipendenti in merito alle misure SLPS e di istruirli in modo appropriato. A tale scopo Holzbau Vital mette regolarmente a disposizione delle aziende documentazione e informazioni sui temi di attualità. Nell'esercizio in esame, la soluzione settoriale ha trattato i temi «Protezione collettiva anticaduta», «Ergonomia» e «Organizzazione del lavoro quotidiano», realizzando nuovi mani-

festi, opuscoli informativi, presentazioni, questionari online e workshop.

Vorrei ringraziare tutte le persone coinvolte per il successo ottenuto e la piacevole collaborazione e augurare a tutti un 2022 senza infortuni e in piena salute.

Daniel Küng

Direttore della sede Holzbau Vital

Sicurezza nelle costruzioni in legno
Protezioni anticaduta collettive

Nell'edilizia sono necessarie protezioni anticaduta collettive

- A partire da 2 metri, i bordi di caduta devono essere assicurati con una protezione laterale.
- A partire da un'altezza di caduta di 3 metri, in generale occorre utilizzare reti di sicurezza e ponteggi di ritenuta
- I ponteggi di facciata sono obbligatori per costruzioni a partire da 3 metri
- Eventuali difetti devono essere immediatamente segnalati e, se necessario, occorre sospendere i lavori
- Gli utenti devono effettuare dei controlli visivi ogni giorno

Le protezioni anticaduta collettive proteggono tutti

www.holzbau-vital.ch

holzbauvital

Con il nuovo orientamento del marchio di qualità, lanciato nel 2019, il partenariato sociale si basa sui valori fondamentali esistenti, integrandoli con alcune raccomandazioni del comitato tecnico. Anche lo scambio fra le parti sociali del CCL Costruzione in legno, i datori di lavoro e i dipendenti è stato intensificato. In futuro, i tradizionali eventi settoriali di Holzbau Plus fungeranno anche da piattaforma di interscambio ed da «laboratori» per tematiche che riguardano il partenariato sociale a livello di contratto collettivo di lavoro.

Orientamento strategico e innovazioni

A differenza dei controlli aziendali, che impongono l'attuazione del CCL anche con la minaccia di sanzioni, Holzbau Plus si distingue per il suo carattere volontario. È in questa cornice che si iscrive il partenariato sociale attivo e innovativo. Nella fase iniziale, le nuove aziende insignite del marchio di qualità – e i loro collaboratori – vanno affiancati e coinvolti ancora di più. Anche le aziende non qualificate vanno prese maggiormente in considerazione.

Le aziende che hanno completato il processo di certificazione o ricertificazione saranno insignite del marchio nell'ambito dell'Assemblea generale di Holzbau Schweiz. Inoltre, le aziende interessate possono celebrare la distinzione nel quadro di un evento aziendale o di squadra. In un discorso a tutto il personale si parlerà del successo della procedura di qualifica, enfatizzando il messaggio di Holzbau Plus attraverso la consegna di piccoli omaggi.

In linea di massima, gli eventi sono aperti a tutti. In futuro, i dipendenti saranno coinvolti sistematicamente e i datori di lavoro secondo la prassi attuale. Anche altre aziende interessate al marchio possono partecipare. Al fine di promuovere l'interconnessione dei dibattiti condotti a svariati livelli (azienda, partenariato sociale, CCL Costruzione in legno), con CCL Labor è stata creata una piattaforma di interscambio. In futuro, il settore potrà beneficiare ancora di più delle conoscenze acquisite.

«Conciliabilità di lavoro e famiglia» Momenti di scambio indispensabili

Questo è stato il tema dell'evento settoriale dello scorso agosto, tenutosi per la prima volta come «laboratorio CCL» con la partecipazione di più di 30 collaboratori e dirigenti in otto workshop, dedicati alle esigenze dei dipendenti ma anche alle sfide con cui sono confrontati i datori di lavoro. Il punto di partenza era costituito dai risultati del sondaggio sulla stessa tematica, condotto in precedenza dal centro specialistico UND.

Le parti sociali hanno ricevuto preziosi spunti di riflessione sull'ulteriore sviluppo del CCL Costruzione in legno a riguardo della conciliabilità. È importante che gli approcci di soluzione proposti non si scontrino con le disposizioni del CCL. Spetterà poi prevalentemente alle aziende e ai team specifici elaborare misure concrete e dare l'esempio nella quotidianità professionale.

Insieme verso il successo

Nel 2021 cinque aziende hanno portato a termine con successo la procedura di certificazione:

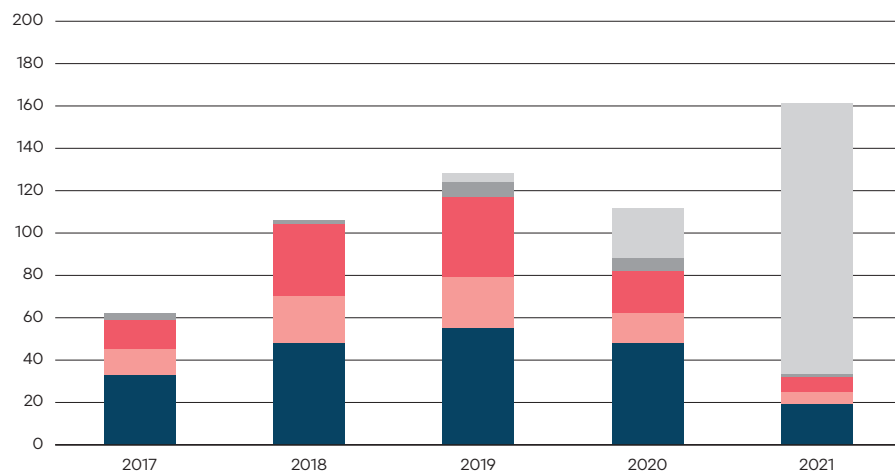
- **Columbus Treppen AG, Oberbüren (SG)**
- **Fecker Holzbau AG, Arbon (TG)**
- **Graber Holzbau GmbH, Horrenbach (BE)**
- **Kost Holzbau AG, Küsnacht am Rigi (SZ)**
- **Sommerhalder Holzbau AG, Märstetten (TG)**

Inoltre, sedici aziende sono state ricertificate. In estate, Holzbau Plus si è recato in visita dalla Bianchi Holz- und Treppenbau AG e dalla Erni Hozbau AG per festeggiare insieme ai collaboratori la certificazione. Per via della pandemia, non vi sono state altre premiazioni in presenza, né il conferimento della distinzione in occasione dell'Assemblea generale di Holzbau Schweiz. A fine 2021, le aziende della costruzione in legno certificate erano 50.

Lukas Lewicki
Assistente dell'Amministratore

Statistica dei controlli delle aziende

Numero di controlli in aziende svizzere all'anno



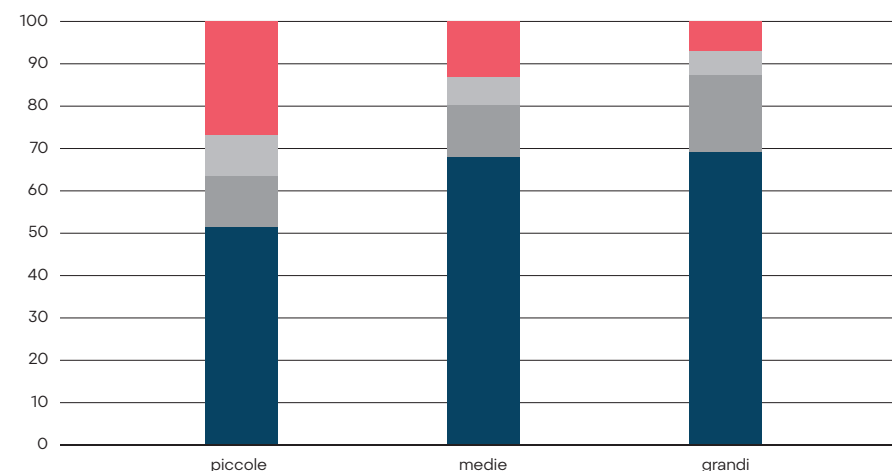
- in elaborazione (in sospeso / ricorso)
- caso chiuso / non assoggettato
- pena convenzionale
- solo ammonimento
- conforme al CCL / nessuna sanzione

Fonte: CPNCL, valutazione della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere di costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2021.

Dopo che, in controtendenza rispetto al passato, a causa della crisi pandemica e per riguardo nei confronti delle aziende, nel 2020 erano stati commissionati meno controlli aziendali, nel 2021 il Comitato della CPNCL ha disposto un numero significativamente maggiore di controlli. Tuttavia, per via del perdurare della crisi sanitaria, molti controlli sono stati rinviati, il che spiega l'importante numero di controlli in sospeso nell'anno di riferimento.

Si è nuovamente confermata la tendenza ad una maggiore conformità alle disposizioni del CCL da parte delle aziende. Purtroppo, però, per quanto riguarda certi aspetti formali, osserviamo ancora un numero crescente di violazioni delle disposizioni. Anche i secondi controlli, che nel frattempo sono stati completati, denotano un notevole miglioramento dei risultati rispetto alla prima ispezione. Tuttavia, anche in questo caso notiamo che viene prestata troppa poca attenzione in particolare alle disposizioni formali.

Saldo di ore flessibili (in %)



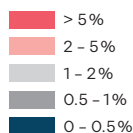
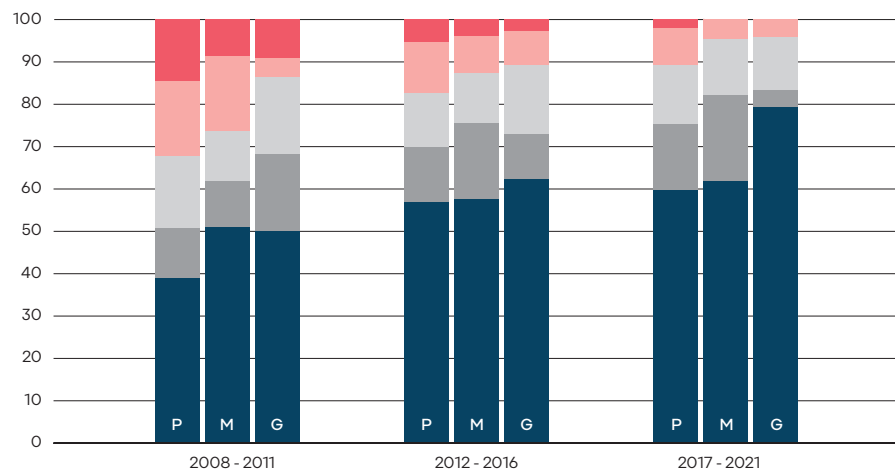
- non registrato per iscritto
- non registrato mensilmente
- in parte non registrato
- registrato correttamente

N = 1000 (tutti i controlli aziendali di aziende svizzere della costruzione in legno, meno chiusure, non assoggettamenti, fallimenti, per le quali è disponibile una registrazione relativa al saldo delle ore flessibili)
Fonte: CPNCL, valutazione della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere di costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2021.

Per quanto riguarda i saldi di ore flessibili, che vanno comunicati ogni mese per iscritto ai collaboratori e alle collaboratrici (art. 17c CCL), va notato che sono ancora soprattutto le piccole imprese che non si attengono correttamente alle disposizioni, in parte perché rispetto alle imprese medie e grandi, queste aziende dispongono di un'amministrazione meno professionale. Come già rilevato nell'anno precedente, il saldo delle ore flessibili non viene sempre riportato correttamente neanche nelle grandi imprese. Molto spesso non si tiene conto del fatto che anche per i dipendenti con retribuzione oraria possono crearsi delle ore flessibili e supplementari e che, pertanto, il saldo delle ore flessibili deve essere calcolato ogni mese e va implementato un sistema di controllo delle ore supplementari anche per questi dipendenti.

Statistica dei controlli delle aziende

Violazioni constatate nei controlli della massa salariale (in %)

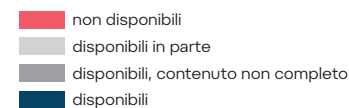
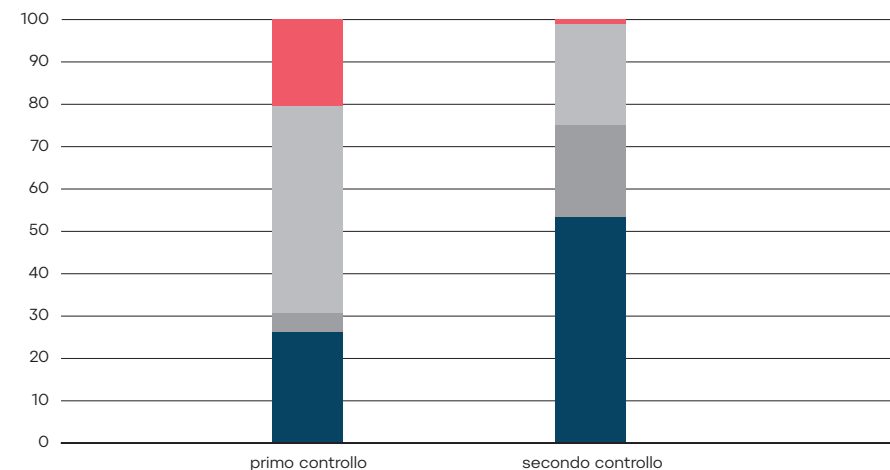


Periodo del controllo	P = piccola (fino a 10 dip.)	M = media (da 11 a 29 dip.)	G = grande (da 30 dip.)
2008-2011	254	163	22
2012-2016	206	151	37
2017-2021	287	84	24

N = 1228 (tutti i controlli aziendali di aziende CH conclusi, senza chiusure, non assoggettamenti, fallimenti e disponibilità dei dati relativi al numero di lavoratori controllati)
 Fonte: CPNCL, valutazione della statistica relativa ai controlli, tutti i controlli aziendali effettuati presso le aziende svizzere della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2021.

Come già osservato nell'anno precedente, le violazioni delle disposizioni salariali riguardano importi sempre meno elevati. Notiamo con piacere che tutte le aziende, a prescindere dalla dimensione, sono notevolmente migliorate rispetto ai primi anni dei controlli. I miglioramenti più evidenti sono stati raggiunti fra le piccole imprese. Tuttavia, visto che il controllo delle ore flessibili e supplementari ad oggi non gode ancora della dovuta attenzione, la maggior parte degli errori di attuazione del CCL riguarda proprio la retribuzione delle ore supplementari.

Contratti di lavoro (in %)

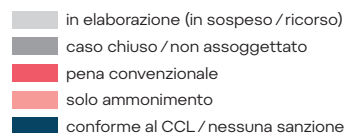
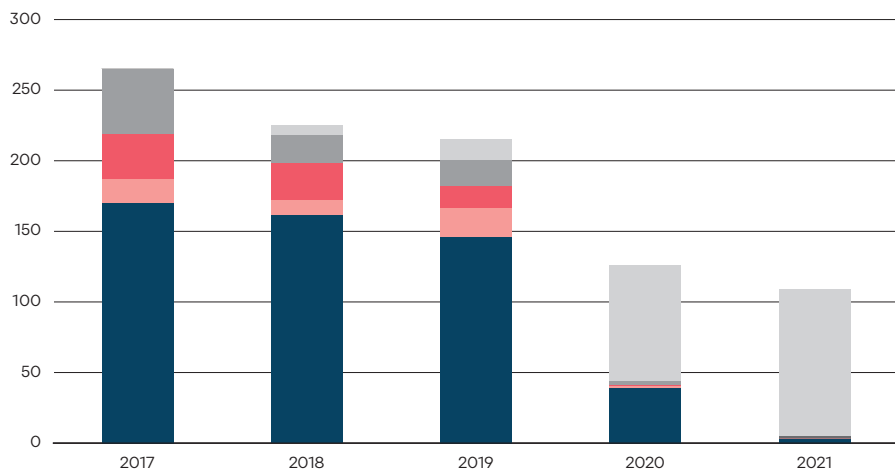


N = 88 (tutti i secondi controlli conclusi di aziende CH della costruzione in legno nel raffronto con il numero di primi controlli)
 Fonte: CPNCL, valutazione della statistica relativa ai controlli, tutti i controlli aziendali effettuati presso le aziende svizzere della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2021.

Per quanto riguarda il punto «Contratti di lavoro», dal raffronto fra i primi e i secondi controlli effettuati nelle medesime aziende emerge che l'ottemperanza a questa disposizione del CCL è notevolmente migliorata. È positivo anche il fatto che tre terzi delle aziende controllate disponessero di contratti di lavoro scritti, anche se magari non sempre completi a livello di contenuto. Purtroppo, un quarto delle aziende non dispone ancora di contratti di lavoro scritti per tutti i dipendenti. In alcune aziende, addirittura, i contratti non sono disponibili per nessuno dei collaboratori. Si tratta pertanto di un punto senz'altro perfezionabile.

Statistica dei controlli sui cantieri

Numero di controlli sui cantieri Aziende con personale distaccato

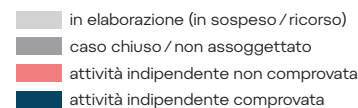
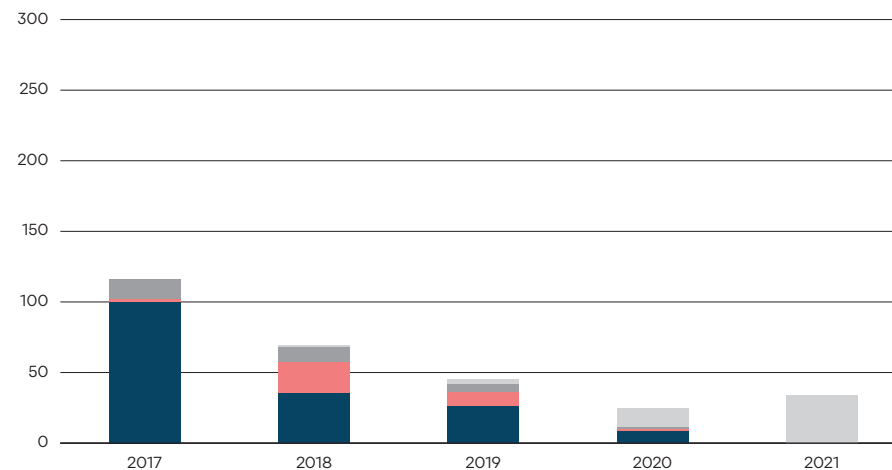


Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso aziende della costruzione in legno con collaboratori distaccati in Svizzera dal novembre 2007, stato dicembre 2021.

Nel 2021 il numero di controlli di aziende con lavoratori distaccati e di lavoratori autonomi attivi nel campo di applicazione del CCL Costruzione in legno effettuati dagli organismi di controllo regionali e intersettoriali era di 143 ed è quindi diminuito di 8 rispetto all'anno precedente. Tuttavia, è di nuovo leggermente aumentato il numero di controlli dei lavoratori indipendenti.

Anche nella prima metà dell'anno, la pandemia di coronavirus è stata la causa principale della riduzione dell'attività delle aziende estere in Svizzera e dunque della diminuzione del numero di controlli aziendali. Nella seconda metà dell'anno, si è registrato un aumento dei controlli, che tuttavia si sono comunque mantenuti ad un livello piuttosto basso. Nella CPNCL, vi sono stati avvicendamenti di personale nella divisione

Numero di controlli sui cantieri Lavoratori autonomi

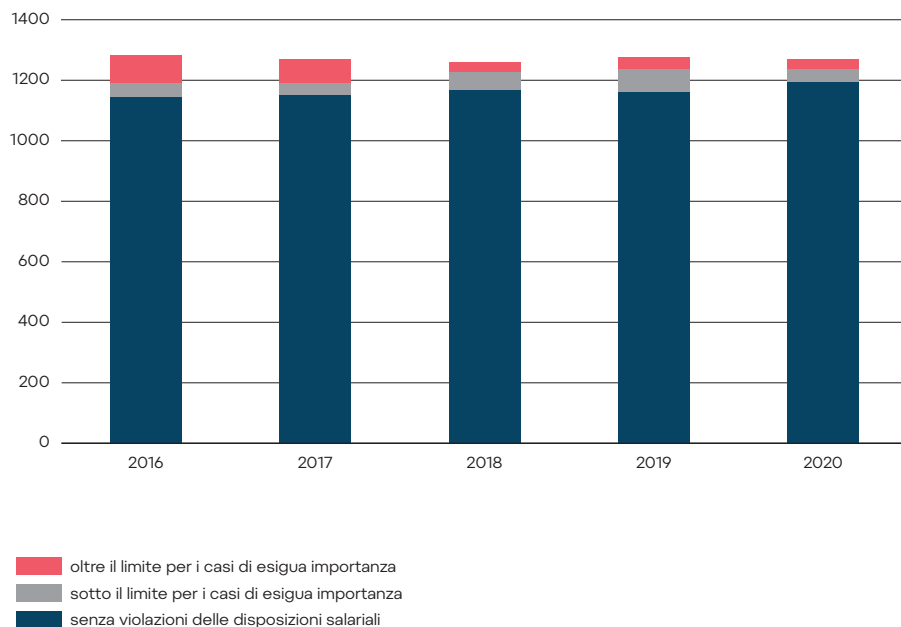


Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso lavoratori autonomi dal novembre 2007, stato dicembre 2021.

Controlli di aziende con collaboratori distaccati, con Tiziano Gianotti e Marija Gajic che hanno lasciato la CPNCL per affrontare nuove sfide. Da luglio 2021, Melania De Paulis ha assunto la responsabilità di questo reparto. Il passaggio delle consegne alla nuova collaboratrice ha comportato dei ritardi nel trattamento delle pratiche. L'obiettivo per il 2022 è ora recuperare le pendenze.

Statistica dei salari 2020

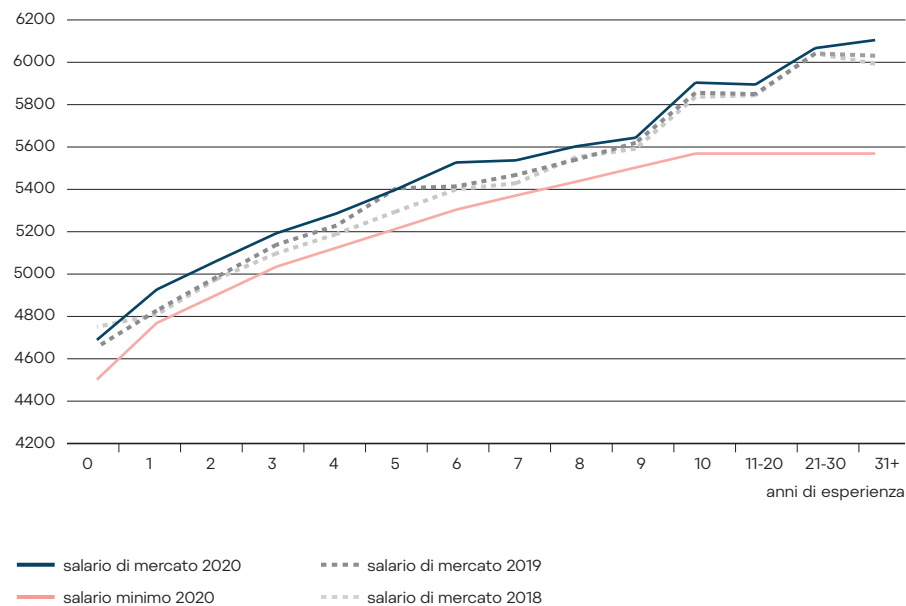
Numero di aziende con differenze rispetto al salario dovuto in base alla dichiarazione



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale degli anni 2016 - 2020, stato dicembre 2021.

Questa statistica mostra il numero di aziende della costruzione in legno con errori di attuazione delle disposizioni salariali, secondo la dichiarazione annuale alla CPNCL negli ultimi cinque anni. I valori indicati si basano su un'extrapolazione che tiene conto della durata del rapporto di lavoro, della percentuale di occupazione e della quota della tredicesima mensilità. Negli ultimi cinque anni, per circa il 90% delle aziende, dalle dichiarazioni non emerge nessuna violazione salariale. Registriamo inoltre una notevole riduzione degli errori di attuazione quantificati in importi che superano la soglia di esigua importanza. Se nel 2016, per il 7% delle aziende della costruzione in legno veniva ancora riportata una grave violazione salariale, nel 2020 questa percentuale è diminuita al 3%. Ciò significa che il CCL Costruzione in legno è consolidato e le disposizioni relative al salario minimo sono ben accettate.

Evoluzione salariale Carpentiere AFC 2018 - 2020 (in CHF/mese)



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale dell'anno 2020, stato dicembre 2021.

Le statistiche salariali si basano sulle dichiarazioni presentate dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno alla CPNCL per l'esercizio 2020. Sono stati valutati i dati di un totale di circa 15 500 dipendenti di 1269 aziende. La massa salariale assicurata SUVA ammontava in media a 575 000 franchi per azienda e 47 000 franchi per dipendente. In media, le aziende avevano un effettivo di 13 dipendenti.

Il salario medio di mercato dei carpentieri AFC ammontava a 5483 franchi, con un aumento di 49 franchi rispetto all'anno precedente. Per tutti i livelli salariali in funzione degli anni di esperienza, i valori sono del 3% al 10% superiore al salario minimo, con una differenza media del 5%. Il grafico illustra l'andamento dei salari della categoria carpentieri AFC negli ultimi tre anni.

L'evoluzione del settore vista dalla CPNCL

La CPNCL ha analizzato l'evoluzione del numero di collaboratori assoggettati al CCL Costruzione in legno nei sei anni fra il 2015 e il 2020. Fortunatamente, il settore ha mantenuto la sua attrattiva come datore di lavoro: nel periodo 2015-2020, l'effettivo di collaboratori e collaboratrici è aumentato del 7%. Tuttavia, osserviamo delle differenze significative tra le varie funzioni:

- Nonostante l'introduzione dell'apprendistato CFP nel 2014, il numero di apprendisti (AFC e CFP) ha registrato una flessione del 10%.
- Se da un lato ciò ha portato ad un maggior numero di collaboratori CFP (+94%), dall'altro lato accusiamo uno stallo per quanto riguarda il numero di carpentieri.
- In compenso, viene impiegato notevolmente più personale senza qualifica o con una formazione estranea al settore (lavoratori del legno +30%).
- Si registra un aumento quasi altrettanto significativo del numero di quadri: per ogni livello di funzione, fatta eccezione per i mastri carpentieri, si registra un incremento compreso tra il 16% e il 27%.
- Con un incremento di circa il 15%, anche il settore commerciale denota una crescita sopra la media.

In sintesi, possiamo affermare che la crescita non solo amplia il settore, ma ne modifica anche la composizione. I carpentieri qualificati sono più propensi ad intraprendere la carriera di quadri-dirigenti del settore, essendo assai richiesti. Mentre nel 2015 su 100 carpentieri si contavano 45 quadri-dirigenti, nel 2020 siamo già a quota 54.

Evoluzione del settore*	Numero di dipendenti		Variazione 2015 - 2020	
	2015	2020	In cifre assolute	In %
Apprendista carpentiere (AFC e CFP)	3'107	2'794	-313	-10 %
Aiuto carpentiere	1'561	2'028	467	30 %
Addetto alla lavorazione del legno CFP	163	317	154	94 %
Carpentiere AFC	5'950	5'998	48	1 %
Caposquadra senza perfezionamento professionale	752	940	188	25 %
Caposquadra con perfezionamento professionale	799	1'003	204	26 %
Capo carpentiere senza perfezionamento professionale	216	255	39	18 %
Capo carpentiere con perfezionamento professionale	437	509	72	16 %
Tecnico del legno SSS	383	485	102	27 %
Maestro carpentiere	63	45	-18	-29 %
Impiegato/-a di commercio AFC	287	345	58	20 %
Altro personale del settore commerciale	335	371	36	11 %
Stagista in formazione	136	143	7	5 %
Allievi /studenti	74	95	21	28 %
Totale	14'263	15'328	1'065	7 %

* Le cifre si basano sulla valutazione della dichiarazione annua di collaboratori e salari di tutte le aziende della costruzione in legno rientranti nel campo di applicazione del CCL 2015-2020.

Va osservato a questo proposito che le cifre si riferiscono ad un determinato periodo (intero anno di dichiarazione) e non ad una data specifica (p.es. 01.01. di un anno civile). Inoltre, sono stati eliminati i doppioni, vale a dire in caso di cambio di funzione o azienda, vale l'impiego precedente. Tali rettifiche vengono effettuate ogni anno secondo gli stessi criteri.

Bilancio e conto economico 2021

Attivi	in CHF
Liquidità	9'920'942.42
Crediti da forniture e prestazioni	85'687.21
Altri crediti /cauzioni	40'335.25
Ratei e risconti attivi	106'056.15
Totale sostanza circolante	10'153'021.03
Attrezzature d'ufficio e informatica	220'318.91
Totale capitale investito	220'318.91
Totale attivi	10'373'339.94

Passivi	in CHF
Impegni per prestazioni e forniture	1'033'044.77
Altri impegni	-
Ratei e risconti passivi	379'466.40
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	3'498'466.12
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori affiliati	400'071.73
Totale debiti a lungo termine	1'751'901.73
Riporto dall'anno precedente	4'551'897.26
Risultato d'esercizio	571'074.83
Totale capitale dell'organizzazione	5'122'972.09
Totale passivi	10'373'339.94

Entrate	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	6'138'390.96
Altre entrate	250'184.00
Totale entrate Applicazione	6'388'574.96

Uscite	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-745'001.00
Prestazioni di terzi per progetti	-2'420'341.14
Controlli aziendali e sui cantieri	-540'673.98
Altri costi	-45'546.15
Totale costi di Applicazione	-3'751'562.27
Risultato lordo 1	2'637'012.69
Costi per il personale	-1'568'867.80
Altri costi amministrativi	-388'612.47
Totale onere amministrativo	-1'957'480.27
Risultato d'esercizio 2	679'532.42
Utile finanziario	-2'852.39
Ammortamenti	-121'935.00
Entrate straordinarie	26'299.50
Imposte	-9'969.70
Risultato d'esercizio 2021	571'074.83

* Contributi ai costi di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno, lavoratori distaccati e personale a prestito assoggettati, al netto del rimborso a datori di lavoro e lavoratori affiliati.

Commenti al conto annuale 2021

Attivi

I mezzi liquidi disponibili sono aumentati (KCHF 9920 contro i KCHF 9153 del 2020), in quanto il bilancio annuale ha superato il preventivo. Anche i crediti da forniture e prestazioni sono stati pagati per lo più puntualmente. Per le attrezzature d'ufficio e informatiche sono stati applicati i tassi di ammortamento consentiti. Come già in passato, gli averi della CPNCL sono investiti in conto corrente presso diversi istituti bancari (gli stessi dell'anno precedente), tuttavia dalla fine dell'anno sono gravati in parte da interessi negativi.

Passivi

Gli impegni da forniture e prestazioni corrispondono alle cifre dell'anno precedente. Gli accantonamenti per rimborsi ai dipendenti affiliati corrispondono ora effettivamente agli importi regolarmente rivendicati. L'importo delle riserve costituite nel Fondo di formazione e delle riserve strutturali resta invariato anche quest'anno.

Entrate

I contributi ai costi di applicazione e di formazione basati sulla massa salariale del settore (contributi netti al lordo dei rimborsi ai soci affiliati) hanno sorprendentemente superato notevolmente il livello dell'anno precedente anche nel secondo anno della pandemia. Le entrate da lavoro distaccato (contributi delle aziende con collaboratori distaccati, indennità SECO per i controlli delle misure di accompagnamento e proventi da controlli del lavoro distaccato) sono ancora una volta diminuite a causa dell'ulteriore riduzione del numero di controlli.

Uscite

I versamenti alle parti sociali sono scesi da KCHF 810 nel 2020 a KCHF 745. Tale riduzione corrisponde all'ultimo taglio operato secondo le disposizioni del piano finanziario. Le spese per Holzbau Vital sono state inferiori di KCHF 85 rispetto al preventivo, così come le spese per il marchio di qualità Holzbau

Plus, che registrano una diminuzione di KCHF 35. I mezzi preventivati nel bilancio del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno (KCHF 1500) sono stati sfruttati a pieno, con una spesa effettiva di KCHF 1508. Ciò è dovuto a due iniziative speciali: la promozione calzature di sicurezza e la promozione a sostegno dei dispositivi di protezione individuali per i dipendenti. Il numero di controlli nel settore del lavoro distaccato ha registrato una forte diminuzione, che ha reso necessari alcuni adattamenti anche a livello di spese per il personale. Tali riduzioni sono state compensate con le fluttuazioni naturali e, di conseguenza, i costi per il personale sono diminuiti (KCHF 1569).

Nel settore Personale a prestito sono state registrate entrate straordinarie supplementari di KCHF 191, per via di un vuoto legale relativo alle disposizioni DOG.

Sintesi

Dopo il consuntivo 2020, anche i conti annuali 2021 chiudono con un risultato chiaramente superiore alle aspettative. Di fronte al disavanzo preventivato di CHF 430 000 registriamo un risultato positivo di CHF 571 000. Il motivo principale di questo risultato ancora una volta nettamente migliore di quanto auspicato è il perdurare di un'ottima situazione delle ordinazioni e di conseguenza l'evoluzione della massa salariale nel settore della costruzione in legno.

Hanno inoltre contribuito sensibilmente al risultato le sopracitate entrate addizionali dal settore Personale a prestito, nonché le significative riduzioni delle spese per il personale, per Holzbau Vital e per l'informatica. La minaccia di un deficit strutturale, manifestatasi negli ultimi anni, è stata scongiurata grazie alla riduzione degli oneri e allo sviluppo estremamente positivo del settore. Pertanto, ora si tratterà come in passato di continuare ad utilizzare i fondi affidati alla CPNCL in modo mirato ed efficiente per l'attuazione del CCL Costruzione in legno.



Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Schaffhauserstrasse 315

8050 Zurigo

Tel. 044 360 37 70

info@spbh.ch

www.gav-holzbau.ch